Р Е Ш Е Н И Е

Думы Ипатовского муниципального округа Ставропольского края

19 марта 2024 года г. Ипатово № 35

Об утверждении Порядка выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим органов местного самоуправления Ипатовского муниципального округа Ставропольского края

В соответствии с Федеральным законом [от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ](http://nla-service.minjust.ru:8080/rnla-links/ws//content/act/bbf89570-6239-4cfb-bdba-5b454c14e321.html) «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Ставропольского края [от 24 декабря 2007 г. № 78-кз](http://nla-service.minjust.ru:8080/rnla-links/ws//content/act/690e3be5-a3cd-4263-a806-59d989482cde.html) «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ставропольском крае», решением Думы Ипатовского муниципального округа Ставропольского края [от 19 марта 2024 г. № 34](http://registr:8080/content/act/d9c31da8-51b8-476a-830c-0029c0cec6e9.doc) «Об утверждении Положения об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности Ипатовского муниципального округа Ставропольского края на постоянной основе, и муниципальных служащих органов местного самоуправления Ипатовского муниципального округа Ставропольского края», решением трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Ипатовского муниципального округа Ставропольского края от 19 марта 2024 г. № 3,

Дума Ипатовского муниципального округа Ставропольского края

РЕШИЛА:

1. Утвердить прилагаемый Порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим органов местного самоуправления Ипатовского муниципального округа Ставропольского края.

2. Признать утратившим силу решение Думы Ипатовского муниципального округа Ставропольского края от 13 декабря 2023 г. № 153 «Об утверждении Положения о порядке установления и условиях выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу муниципальных служащих муниципальной службы органов местного самоуправления Ипатовского муниципального округа Ставропольского края за особые условия муниципальной службы».

3. Опубликовать настоящее решение в муниципальной газете «Ипатовский информационный вестник» и разместить на официальном сайте администрации Ипатовского муниципального округа Ставропольского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на комитет Думы Ипатовского муниципального округа Ставропольского края по экономике, бюджету, налогам, финансово-кредитной политике и муниципальной собственности.

5. Настоящее решение вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Исполняющий обязанности председателя

Думы Ипатовского муниципального округа

Ставропольского края,

заместитель председателя Думы

Ипатовского муниципального округа

Ставропольского края Л.К. Балаба

Глава

Ипатовского муниципального округа

Ставропольского края В.Н. Шейкина

Утвержден

решением Думы

Ипатовского муниципального

 округа Ставропольского края

от 19 марта 2024 г. № 35

Порядок

выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим органов местного самоуправления Ипатовского муниципального округа Ставропольского края

1. Настоящий Порядок регулирует вопросы установления и выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим Думы Ипатовского муниципального округа Ставропольского края, контрольно-счетной комиссии Ипатовского муниципального округа Ставропольского края, аппарата администрации Ипатовского муниципального округа Ставропольского края, отделов, комитетов и управлений, входящих в структуру администрации Ипатовского муниципального округа Ставропольского края и являющихся юридическими лицами (далее соответственно – муниципальный служащий, органы местного самоуправления, структурные подразделения).

2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (далее – ежемесячная надбавка) исчисляется из должностного оклада муниципального служащего и устанавливается:

муниципальному служащему, замещающему должность высшей группы должностей муниципальной службы, – в размере 200 процентов должностного оклада;

муниципальному служащему, замещающему должность главной группы должностей муниципальной службы, – в размере от 120 до 200 процентов должностного оклада;

муниципальному служащему, замещающему должность ведущей группы должностей муниципальной службы, – в размере от 90 до 200 процентов должностного оклада;

муниципальному служащему, замещающему должность старшей и младшей групп должностей муниципальной службы, – в размере от 60 до 90 процентов должностного оклада.

3. Муниципальным служащим при назначении на должности высшей группы должностей муниципальной службы ежемесячная надбавка устанавливается в фиксированном размере, а при назначении на должности главной, ведущей, старшей и младшей групп должностей муниципальной службы – в минимальном размере, предусмотренном пунктом 2 настоящего Порядка, сроком на три месяца со дня назначения на должность муниципальной службы на основании правового акта о назначении на должность муниципальной службы.

В случае назначения муниципального служащего с должности муниципальной службы вышестоящей группы должностей на должность муниципальной службы нижестоящей группы должностей ежемесячная надбавка устанавливается в максимальном размере, предусмотренном пунктом 2 настоящего Порядка для данной группы должностей, со дня назначения на должность.

4. Изменение (увеличение, уменьшение) размера ежемесячной надбавки муниципальным служащим, замещающим должности главной, ведущей, старшей и младшей групп должностей муниципальной службы, осуществляется правовым актом руководителя органа местного самоуправления, структурного подразделения, изданным на основании протокола заседания комиссии по рассмотрению представлений об установлении ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы и о премировании по результатам работы (далее – комиссия).

5. Состав и порядок работы комиссии утверждаются правовым актом органа местного самоуправления, структурного подразделения.

В состав комиссии структурного подразделения в обязательном порядке включаются специалисты отдела правового и кадрового обеспечения администрации Ипатовского муниципального округа Ставропольского края.

6. Основными показателями (критериями) для изменения (увеличения) размера ежемесячной надбавки муниципальным служащим, замещающим должности главной, ведущей, старшей и младшей групп должностей муниципальной службы, являются:

сложный и напряженный характер работы муниципального служащего (участие в комплексных проверках и контрольных мероприятиях, разъездной характер работы, участие в работе комиссий и иных коллегиальных органов и др.);

профессиональный уровень исполнения муниципальным служащим должностных обязанностей в соответствии с должностным регламентом, его компетентность при принятии управленческих решений;

качественное и оперативное выполнение муниципальным служащим значительного объема работы, систематическое выполнение им срочных и неотложных поручений;

выполнение муниципальным служащим работы, требующей повышенного внимания;

результативность профессиональной служебной деятельности муниципального служащего, его личный вклад в решение поставленных задач.

Основные показатели (критерии) для изменения (увеличения) размера ежемесячной надбавки муниципальному служащему указываются в представлении об установлении ежемесячной надбавки муниципальному служащему.

7. Представления об установлении ежемесячной надбавки муниципальным служащим, замещающим должности главной, ведущей, старшей и младшей групп должностей муниципальной службы, направляются в комиссию соответствующего органа местного самоуправления, структурного подразделения, в следующем порядке:

1) в отношении муниципального служащего, замещающего должность муниципальной службы в Думе Ипатовского муниципального округа Ставропольского края – председателем Думы Ипатовского муниципального округа Ставропольского края;

2) в отношении муниципального служащего, замещающего должность муниципальной службы в контрольно-счетной комиссии Ипатовского муниципального округа Ставропольского края – председателем контрольно-счетной комиссии Ипатовского муниципального округа Ставропольского края;

3) в отношении муниципального служащего, замещающего должность муниципальной службы в администрации Ипатовского муниципального округа Ставропольского края – непосредственным руководителем муниципального служащего;

4) в отношении муниципального служащего, замещающего должность руководителя структурного подразделения – заместителем главы администрации Ипатовского муниципального округа Ставропольского края (в соответствии с распределением обязанностей);

5) в отношении муниципального служащего, замещающего должность муниципальной службы в структурном подразделении – непосредственным руководителем муниципального служащего.

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_