

# ИПАТОВСКИЙ ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЕСТНИК

№ 216 (1023)  
12 декабря  
2024 года

Газета Думы Ипатовского муниципального округа Ставропольского края и администрации Ипатовского муниципального округа Ставропольского края

**Продолжение текста Соглашения между администрацией Ипатовского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и представительством Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» в Ипатовском муниципальном округе Ставропольского края на 2025-2027 годы**

5.43. Устанавливают работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценке условий труда отнесены к вредным условиям труда, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) – не менее 7 календарных дней;  
подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) – не менее 10 календарных дней;  
подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) – не менее 12 календарных дней;

работникам, занятым на работах с опасными условиями труда (4 класс) – не менее 14 календарных дней.

С письменного согласия работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится замена части ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, превышающей 7 календарных дней, на выплату в размере не менее полуторакратного размера среднего заработка.

Проводят специальную оценку условий труда и систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку с приведением рабочих мест в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

Проводят обучение членов комиссии для организации и проведения специальной оценки труда по вопросам специальной оценки условий труда. Включают представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в состав комиссии для организации и проведения специальной оценки труда.

Обеспечивают обязательное присутствие работника при проведении специальной оценки условия труда на его рабочем месте и письменное ознакомление работника с результатами ее проведения.

По мотивированному предложению выборного органа первичной профсоюзной организации проводят внеплановую специальную оценку условий труда.

5.44. Обеспечивают информирование работников о состоянии условий и охраны труда на производстве на основе проведения специальной оценки условий труда.

5.45. Обеспечивают выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, работнику в случае наступления инвалидности в результате трудового увечья, полученного от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, в размере не менее 50-кратного размера МРОТ.

В случае получения работником повреждения здоровья в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, отнесенного к тяжелой степени в соответствии с медицинским заключением, размер единовременной денежной компенсации устанавливается на уровне 25-кратного размера минимального размера оплаты труда и уменьшается в зависимости от степени вины пострадавшего работника, но не более чем на 50 процентов.

Единовременная денежная компенсация выплачивается работодателем пострадавшему работнику или членам семьи погибшего в течение 30 календарных дней после завершения расследования несчастного случая на производстве в установленном порядке.

Работодатель вправе обеспечить выплату единовременного пособия в вышеуказанных случаях через добровольное (дополнительное) страхование работников от несчастного случая и болезней, утвержденное Профсоюзом, заключив договор страхования на условиях страховой выплаты, не ниже указанных подпунктов пункта 5.45 настоящего Соглашения.

## **Администрация и Работодатели:**

5.46. Обеспечивают охват медицинскими осмотрами не реже одного раза в год работников старше 55 лет, более 30% рабочего времени которых приходится на ночное время.

5.47. Обеспечивают создание службы охраны труда или вводят в штат специалиста по охране труда в каждой организации с численностью более 50 работников.

5.48. В целях защиты работников от воздействия повышенных температур (теплового удара) и сохранения благоприятных условий труда на рабочих местах в производственных помещениях, а также на открытых территориях, работодателями реализуются защитные мероприятия, к которым могут относиться: установление особого режима труда и отдыха, обеспечение питьевого режима, кондиционирование, использование тенеобразующих объектов, специальной одежды или одежды из плотных сортов ткани, головных уборов от прямых солнечных лучей и другие.

5.49. Предоставляют четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц одному из родителей (опекуну,

попечительно) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению, которые могут быть использованы одним из указанных лиц или разделены ими между собой по их усмотрению. Один из родителей, опекун или попечитель может раз в год брать подряд до 24 оплачиваемых дней. Отдых не должен выходить за пределы общего числа дополнительных выходных, которые сотрудник не использовал для ухода за детьми-инвалидами в данном календарном году.

### **Профсоюзы:**

5.50. Добиваются включения в коллективные договоры, соглашения по охране труда работающих, дополнительных, по сравнению с законодательством, льгот и компенсаций работающим в неблагоприятных условиях.

5.51. В рамках расследования несчастных случаев инициируют проведение государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда.

5.52. Осуществляют общественный контроль соблюдения работодателями прав и законных интересов работников в области охраны труда, вносят работодателям предложения об устранении выявленных нарушений, информируют об этом соответствующие государственные органы.

5.53. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, защищают (в том числе в судебных органах) интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, а также членов их семей. Обеспечивают бесплатную юридическую помощь, консультировавшие и защиту работающих – членов профсоюзов по вопросам охраны труда.

5.54. Иницируют формирование комитетов (комиссий) по охране труда и вводят институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях округа, вносят работодателям предложения по их обучению и организации их эффективной работы.

5.55. Проводят обучение работодателей, работников, их представителей на базе учебно-методического центра профсоюзов по вопросам обеспечения безопасных условий и охраны труда.

5.56. Информуют членов профсоюза, работников о состоянии условий и охраны труда в округе, изменениях в трудовом законодательстве.

5.57. Иницируют и вносят предложения по организации и проведению научно-практических конференций, семинаров, совещаний, выставок в области охраны труда и окружающей среды и обеспечении экологической безопасности.

## **6. В области молодежной политики**

### **Стороны обязуются:**

6.1. Обобщать и распространять положительный опыт работы с молодежью в организациях Ипатовского округа.

6.2. Разрабатывать и реализовывать систему мер поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан. Пропандировать здоровый образ жизни, проводить различные мероприятия для молодежи (квесты, фестивали, смотры-конкурсы и др.).

6.3. Принимать меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи. Оказывать помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи. Выработывают и реализуют меры поощрения молодежи, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

6.4. Разрабатывать индивидуальные траектории профессионального развития молодых работников, проводить работу по формированию кадрового резерва.

6.5. Формируют предложения по совершенствованию законодательства по вопросам обеспечения занятости молодежи, в том числе обеспечения рабочим местом выпускников профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования.

6.6. Обеспечивать меры по проведению мероприятий в области охраны труда и здоровья молодежи, по пропаганде здорового образа жизни молодежи.

6.7. Содействуют формированию и развитию института наставничества в организациях всех форм собственности на территории Ипатовского округа.

6.8. Информировать молодых работников, имеющих трудовой стаж не более трех лет и не относящихся к категории «молодой специалист» и молодых специалистов об установленных законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края для них льготах и дополнительных гарантиях.

6.9. В рамках реализации Федерального закона от 30 декабря 2020 г. № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации» и государственной программы Ставропольского края «Молодежная политика», утвержденной Постановлением Правительства Ставропольского края от 28 декабря 2023 № 823-п «Об утверждении государственной программы Ставропольского края «Молодежная политика» содействовать реализации молодежной политики, в том числе созданию молодежных объединений, молодежных советов (комиссий) в организациях, расположенных на территории Ипатовского округа.

6.10. Способствовать реализации проектов по профессиональной ориентации и профессиональному самоопределению детей и молодежи.

6.11. Содействуют распространению лучших практик в области занятости молодежи.

### **Администрация:**

6.12. Создает условия для трудоустройства молодежи.

6.13. Предусматривает финансирование реализации программ в области молодежной политики, в том числе эффективную систему поддержки талантливой молодежи.

6.14. Принимает меры по поддержке молодых семей, направленные на улучшение их жилищных условий (осу-

ществование субсидирования, целевого льготного кредитования, ипотечного кредитования, внедрение механизмов аренды муниципального жилья).

6.15. Организует проведение мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на патриотическое воспитание молодежи, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей, толерантности и культуры межэтнического общения, вовлечение молодежи в инновационную деятельность, развитие гражданской активности молодежи, формирование здорового образа жизни, а также формирование системы развития талантливой и инициативной молодежи, развитие ее творческого, профессионального и интеллектуального потенциалов.

#### **Работодатели:**

6.16. На основе законодательства Российской Федерации принимают меры по созданию временных, или постоянных рабочих мест для трудоустройства молодежи, условий для стимулирования труда молодых работников, заключают ученические договоры на профессиональное обучение без отрыва от работы, предусматривают льготы для молодых специалистов и решение вопросов их профессионального роста.

6.17. Принимают меры по закреплению в своих организациях молодых специалистов, выпускников средних и высших учебных заведений, предусматривают на условиях коллективного договора выплату молодым специалистам материальной помощи, доплату к заработной плате на период до двух лет с момента окончания высшего учебного заведения по очной форме обучения, в пределах финансовых возможностей способствуют решению жилищных вопросов (в том числе в вопросах компенсации найма жилья).

6.18. В целях закрепления кадров работодатели через коллективные договоры обязуются:

установить квоту рабочих мест для молодых специалистов;

с целью создания условий для повышения квалификации молодых работников, предусмотреть закрепление наставников за всеми молодыми работниками не позднее 6 месяцев с начала их работы и выплату наставникам стимулирующей выплаты в соответствии с коллективным договором;

в целях обеспечения профессионального роста молодых работников включать их в кадровый резерв руководителей подразделений;

предусматривать гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации для выпускников профессиональных образовательных организаций или вузов в первые два года работы после окончания обучения.

6.19. Разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные на трудоустройство и закрепление молодых кадров в организациях, поддержку молодых специалистов, проводят «дни открытых дверей», профориентационные экскурсии в организации для учащихся старших классов общеобразовательных организаций с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

6.20. Содействуют обеспечению временной занятости молодежи в свободное от учебы время и в период каникул.

6.21. Содействуют созданию условий для организации производственной, технологической, преддипломной практики студентов.

6.22. Привлекают высококвалифицированных рабочих и специалистов на возмездной основе в качестве наставников при трудоустройстве выпускников профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования.

6.23. Создает условия для трудоустройства молодежи, в том числе за счет установления доплаты работникам за наставничество в размере не менее 10 процентов тарифной ставки, оклада (должностного оклада).

6.24. В целях сохранения кадрового потенциала предусматривают единовременную выплату работникам, впервые устраивающимся на работу, в размере не менее минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

#### **Профсоюзы:**

6.25. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи.

6.26. Способствуют привлечению в ряды профсоюзов новых членов из числа работающей и учащейся молодежи.

6.27. Принимают меры по формированию кадрового резерва из числа молодых профсоюзных активистов.

6.28. Проводят на базе учебно-методического центра профсоюзов обучение молодых работников и молодых специалистов, студентов, учащейся молодежи основам трудового законодательства, социального партнерства, другим социально-экономическим вопросам.

6.29. Осуществляют культурно-воспитательную работу в трудовом коллективе, проводят спортивно-оздоровительные мероприятия, организуют профессиональные праздники, конкурсы «Лучший по профессии», посвящение в рабочие и т.п.

6.30. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи.

Обеспечивают работу по привлечению молодежи к участию в коллективных переговорах по разработке и заключению соглашений, коллективных договоров, добиваясь более высокого уровня социальных гарантий для молодежи

6.31. Выработывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюзов, добившихся высоких показателей в труде и учебе (стипендии, гранты и др.).

#### **Профсоюзы и Работодатели:**

6.32. Предусматривают в коллективных договорах разделы, касающиеся поддержки молодежи, в том числе положения, направленные на:

установление мер социальной защиты молодежи (предоставление рабочих мест, ее адаптация в организациях

Ипатовского округа, возможность получения дополнительного профессионального образования и дальнейшего обучения, получение льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежных компенсаций за наем жилого помещения, содержание детей в детских дошкольных организациях и другие меры);

установление гарантий, льгот, компенсаций и иных мер поддержки молодым специалистам и молодым работникам; включение в кадровый резерв молодых специалистов и молодых работников.

## **7. В области развития социального партнерства**

### **Стороны обязуются:**

7.1. Реализовать принципы социального партнерства.

7.2. Обеспечивают максимальное использование возможностей социального партнерства в сфере труда при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития Ипатовского округа, по вопросам регулирования трудовых отношений, а также гарантируют безусловное выполнение обязательств, содержащихся в Соглашении.

7.3. Реализуют меры, направленные на повышение роли Комиссии.

7.4. Проводить в рамках Комиссии консультации по вопросам социально – экономического развития Ипатовского округа и принимать решения по вопросам, включенным в Соглашение.

7.5. Обеспечить безусловное выполнение норм статьи 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации, статьи 7 закона Ставропольского края от 01 марта 2007 года № 6-кз» О некоторых вопросах социального партнёрства в сфере труда», касающихся участия Комиссии в подготовке и обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам социально – трудовых и связанных с ними экономических отношений, программ социально-экономического развития.

7.6. Проводят анализ развития социального партнерства в Ипатовском округе.

7.7. Проводить работу по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, действующих на территории Ипатовского округа, вовлечению организаций всех организационно – правовых форм в систему социального партнерства. Оказывать поддержку хозяйствующих субъектов, участвующих в системе социального партнерства.

7.8. Продолжить проводить разъяснительную работу о преимуществах договорных отношений в сфере социально – трудовых отношений на окружных «Днях охраны труда», семинарах – совещаниях, в средствах массовой информации, уделяя особое внимание субъектам малого и среднего предпринимательства. Разрабатывать рекомендации по обеспечению прав трудящихся в незащищенных формах занятости.

7.9. Проводят совместную работу по укреплению действующих и созданию новых объединений работодателей и профсоюзных организаций.

7.10. Осуществлять мониторинг качества коллективных договоров в организациях Ипатовского округа, а также осуществляют контроль за их реализацией.

7.11. Обеспечить ежегодный рост числа коллективных договоров, соглашений путем вовлечения более широкого круга работников, работодателей в переговорные процессы.

7.12. Участвовать в ежегодных окружных и краевых конкурсах на лучшую организацию работы по развитию социального партнерства в сфере труда, развивать другие формы стимулирования договорного регулирования трудовых отношений.

7.13. Содействуют развитию информационного обеспечения системы социального партнерства, в том числе официально информируют друг друга о готовящихся мероприятиях, с целью реализации Соглашения, решения других социально – экономических проблем.

7.14. Содействовать:

заклучению и реализации отраслевых соглашений, коллективных договоров;

принятию всех мер по предотвращению трудовых конфликтов;

разработке мер организационного и экономического стимулирования вступления работодателей в объединения работодателей;

доведению Соглашения до первичных профсоюзных организаций, работодателей.

7.15. Осуществляют мониторинг и анализ практики заключения соглашений на территориальном, отраслевом уровнях, а также опыта работы органов социального партнерства.

7.16. Обеспечивать взаимодействие в ходе урегулирования коллективных трудовых споров участие представителей сторон для выполнения ими функций посредничества и трудового арбитража.

7.17. Информировать жителей Ипатовского округа через средства массовой информации о работе Комиссии и практике социального партнерства.

7.18. Проводить согласованную политику по созданию новых и укреплению действующих профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности.

7.19. Осуществлять контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений, самостоятельно определять порядок и формы указанного контроля. Ежегодно рассматривать ход выполнения обязательств Соглашения на заседании Комиссии.

7.20. Договорились, что изменения вносятся в Соглашение в следующем порядке:

Сторона, проявившая инициативу по внесению изменений, направляет в Комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений;

после получения соответствующего предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть проведены в

течение одного месяца;

изменения вносятся в Соглашение по решению Комиссии.

7.21. Опубликовать текст Соглашения после его подписания в газете «Ипатовский информационный вестник».

7.22. Разработать каждой из Сторон в трехмесячный срок План мероприятий по реализации принятых обязательств Соглашения.

7.23. Содействуют развитию информационного обеспечения системы социального партнерства в Ипатовском округе, в том числе в целях освещения деятельности Комиссии и хода реализации Соглашения Стороны обеспечивают регулярное опубликование в средствах массовой информации, интернет-ресурсах материалов, касающихся развития социального партнерства, регулирования социально-трудовых отношений в Ипатовском округе.

7.24. Содействуют установлению в документах социального партнерства дополнительных мер социальной поддержки членам семей работников, принимающих участие в специальной военной операции посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, призыву по мобилизации или заключению контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

7.25. Содействуют развитию социального партнерства в муниципальных учреждениях.

#### **Администрация:**

7.26. Обеспечивает в установленном порядке участие представителей Профсоюзов и Работодателей в работе консультативно – совещательных органов, образованных при Администрации, при рассмотрении вопросов в сфере социально-трудовых отношений.

7.27. Направляет проекты нормативных правовых и иных актов органов местного самоуправления в сфере социально-трудовых отношений, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, на рассмотрение в Комиссию для принятия соответствующих решений. Решения Комиссии, а при наличии неурегулированных разногласий – мнения ее Сторон, доводятся до сведения Думы Ипатовского округа и подлежат обязательному рассмотрению администрацией.

В период действия Соглашения принимает меры к недопущению принятия нормативных правовых актов, ухудшающих социально-экономическое положение работников, работодателей без обсуждения со Сторонами.

7.28. Проводит мониторинг и анализ практики заключения соглашений и коллективных договоров в организациях Ипатовского округа, а также опыта работы социальных партнеров.

7.29. Оказывает содействие в организации обучения работодателей, работников, их представителей по вопросам охраны труда, организации социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров.

7.30. Ежегодно размещает на официальном сайте Администрации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информацию о состоянии и развитии социального партнерства в Ипатовском округе.

7.31. Обеспечивает в установленном порядке участие представителей Профсоюзов и Работодателей в работе консультативных и совещательных органов, образованных при Администрации, при рассмотрении вопросов социально-трудовых и экономических отношений.

7.32. Оказывает поддержку Работодателям в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Ставропольского края и правовыми актами Ипатовского округа по поддержке малого и среднего предпринимательства, стимулирует товаропроизводителей, на развитие инновационных производств, повышение производительности труда и эффективности производства, создание новых рабочих мест. Учитывает при оказании финансовой и иной поддержки организациям в качестве основных критериев выполнение работодателем обязанности по своевременной выплате заработной платы работникам, участие в системе социального партнерства (учет статуса социально ответственного работодателя), соблюдение трудового законодательства.

7.33. Обеспечивает организацию социальной рекламы в средствах массовой информации, направленной на пропаганду достойного труда, договорных отношений в системе социального партнерства Ипатовского округа. Информирует население Ипатовского округа о последствиях неформальных трудовых отношений.

7.34. Содействует Сторонам в проведении и участвует в культурно – массовых мероприятиях, пропагандирующих достойный труд (митинги, шествия в День весны и труда).

#### **Работодатели:**

7.35. Обеспечивают легитимное представительство Работодателей в системе социального партнерства Ипатовского округа. Защищают права и охраняемые законом интересы своих членов (объединений работодателей, субъектов предпринимательской деятельности, объединенных в некоммерческие организации и прочих членов). Наделяют своих представителей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, участие в формировании и деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально – трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров.

7.36. Обеспечивают соблюдение прав Профсоюзов в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», содействуют созданию легитимных представительных органов работников организаций Ипатовского округа, содействуют в соответствии с законодательством Российской Федерации перечислению профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы.

7.37. Реализуют принципы социального партнерства при формировании трудовых отношений в организациях. Способствуют реальному участию работников в управлении организацией непосредственно или через свои представительные органы. Содействуют участию представителей работников в заседаниях коллегиальных органов управления организацией с правом совещательного голоса в порядке, установленном законодательством.

Рассматривают требования, предложения, принятые профсоюзными конференциями (собраниями), выборными профсоюзными органами и принимают соответствующие меры.

7.38. При формировании финансового плана на очередной финансовый год и плановый период предусматривают средства, необходимые для финансирования обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.

7.39. Обеспечивают перечисление профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы в соответствии с действующим законодательством, коллективным договором.

7.40. Обеспечивают условия для уставной деятельности Профсоюзов и их выборных органов в организациях. Не допускают случаев нарушения их прав.

7.41. Обеспечивают свободный доступ представителям Профсоюзов и членам Комиссии на территорию учреждений, организаций, предприятий, независимо от форм собственности и подчиненности, где работают члены профсоюза, и к их рабочим местам. Также предоставляют бесплатную информацию о деятельности учреждений, организаций, предприятий для реализации уставных целей и задач Профсоюзов в вопросах предоставления и защиты прав и интересов работников в социально – трудовой сфере.

7.42. Поддерживают инициативу Профсоюзов в заключении коллективных договоров и соглашений.

7.43. Поощряют морально и материально работников – членов Профсоюзов за участие в социальном партнерстве.

7.44. Направляют в установленном порядке соглашения и коллективные договоры в управление труда и социальной защиты населения Администрации.

Не препятствуют Сторонам при осуществлении мониторинга соблюдения трудового законодательства, уровня заработной платы работников Ипатовского округа, контроля реализации настоящего Соглашения.

7.45. Обеспечивают безусловное выполнение требований трудового законодательства при принятии локальных нормативных актов в части учета мнения представительного органа работников. Не инициируют внесение в коллективный договор изменений, ухудшающих условия труда работников в период его действия.

### **Профсоюзы:**

7.46. Иницируют коллективные переговоры по заключению коллективных договоров и соглашений всех уровней.

7.47. Осуществляют правовую экспертизу заключаемых первичными профсоюзными организациями коллективных договоров до их принятия.

7.48. Осуществляют контроль за выполнением обязательств коллективных договоров и соглашений.

7.49. Организуют обучение работников, представителей работников, представителей работодателей по актуальным вопросам регулирования социально-трудовых отношений, практики заключения коллективных договоров и соглашений. В коллективных договорах и соглашениях предусматривают для работников различные формы разъяснения их трудовых прав.

7.50. Оказывают практическую и консультативную помощь членам Профсоюзов в защите социально-трудовых прав и гарантий.

7.51. Иницируют создание комиссий по трудовым спорам в организациях Ипатовского округа и оказывают содействие Работодателям и работникам в их создании.

7.52. Принимают меры по восстановлению и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены Профсоюзов в организациях Ипатовского округа.

7.53. Информировать стороны Соглашения о готовящихся акциях протеста Профсоюзов.

7.54. Организует и участвует в культурно-массовых мероприятиях, пропагандирующих достойный труд (митинги, шествия в День весны и труда, акции «За достойный труд!»).

## **8. Организация контроля за выполнением обязательств Соглашения**

8.1. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется в порядке, определяемом Сторонами Соглашения (решением Комиссии).

8.2. При обсуждении итогов выполнения Соглашения Стороны учитывают перечень социально-экономических показателей, являющихся Приложением 2 к настоящему Соглашению.

8.3. Стороны договорились считать отказ от присоединения к настоящему Соглашению работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ипатовского округа, мотивированным при предоставлении ими соответствующих документов, отражающих финансово-экономическое положение данного хозяйствующего субъекта, а также перечня мероприятий по поэтапному выполнению обязательств Соглашения в порядке согласно Приложению 3 к настоящему Соглашению.

8.4. В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений Соглашения работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, вправе обратиться в письменной форме к Сторонам Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя в порядке согласно Приложению 4 к настоящему Соглашению. Стороны рассматривают это предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя.

8.5. Комиссия ежегодно рассматривает ход выполнения положений Соглашения.

8.6. Соглашение подлежит официальному опубликованию в газете «Степные зори».

Текст Соглашения одобрен трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в Ипатовском муниципальном округе Ставропольского края «05» ноября 2024 года (протокол № 4).

от Администрации: Глава Ипатовского муниципального округа Ставропольского края Шейкина В.Н.  
от Профсоюзов: Заместитель Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края»,  
координатор стороны профсоюзов трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Ипатовском  
муниципальном округе Ставропольского края  
Сидоренко Д.М.  
от Работодателей: Координатор стороны работодателей, представитель регионального Союза работодателей  
Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» в Ипатовском городском округе  
Звягинцев П.В.

Примечание: Соглашение отпечатано и подписано в 4 (четырёх) экземплярах и передано: администрации Ипатовского городского округа Ставропольского края, заместителю председателя Федерации профсоюза Ставропольского края, координатору стороны профсоюзов трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Ипатовском муниципальном округе Ставропольского края, Координатор стороны работодателей, представитель регионального Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» в Ипатовском городском округе, управлению труда и социальной защиты населения администрации Ипатовского муниципального округа Ставропольского края.

Начальник управлению труда и социальной защиты населения  
администрации Ипатовского муниципального округа  
Ставропольского края

Вильгоцкая О.В.

Начальник отдела правового и кадрового обеспечения администрации  
Ипатовского муниципального округа Ставропольского края

Коваленко М.А.

Приложение 1  
к Соглашению между администрацией  
Ипатовского муниципального округа Ставропольского края,  
представительством Территориального союза  
«Федерация профсоюзов Ставропольского края»,  
представительством Союза работодателей Ставропольского края  
«Конгресс деловых кругов Ставрополя» в  
Ипатовском муниципальном округе на 2025-2027 годы

### ПОКАЗАТЕЛИ ПРОГНОЗА

#### СОЦИАЛЬНО – ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ИПАТОВСКОГО ОКРУГА, ПО КОТОРЫМ ПРОВОДЯТСЯ КОНСУЛЬТАЦИИ СТОРОН

В качестве основных показателей, характеризующих социальную направленность и результативность бюджетной политики и подлежащих обсуждению в рамках проведения Сторонами консультаций по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития Ипатовского округа и проекта местного бюджета, предлагаются следующие показатели прогноза социально-экономического развития Ипатовского округа:

номинальная начисленная среднемесячная заработная плата работников организаций в целом по экономике Ипатовского округа, руб./мес.;

индексация оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, а также муниципальных бюджетных и автономных учреждений Ипатовского округа, получающих субсидии для финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ);

фонд заработной платы работников организаций, тыс. рублей;

темпы роста фонда заработной платы работников организаций, в процентах;

уровень зарегистрированной безработицы (на конец года), в процентах.

численность безработных граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения (на конец года), чел.

#### ПОКАЗАТЕЛИ ПРОЕКТА БЮДЖЕТА ИПАТОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА НА ОЧЕРЕДНОЙ ФИНАНСОВЫЙ ГОД И ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД, ПО КОТОРЫМ ПРОВОДЯТСЯ КОНСУЛЬТАЦИИ СТОРОН:

расходы бюджета Ипатовского округа на социальную сферу;

увеличение расходов бюджета Ипатовского округа на социальную сферу в сравнении с прогнозируемыми темпами инфляции;

финансовая помощь, получаемая Ипатовским округом из краевого бюджета, и ее доля в бюджете Ипатовского округа;

доля социальных затрат в общей структуре расходов бюджета Ипатовского округа, включая ее дифференциацию по отраслям;

сведения об оплате труда работников муниципальных учреждений социальной сферы Ипатовского округа, включая ее индексацию.

размер оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, а также муниципальных бюджетных учреждений, получающих субсидии для финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание государственных и муниципальных услуг (выполнение работ).

Приложение 2  
к Соглашению между администрацией Ипатовского  
муниципального округа Ставропольского края, представительством  
Территориального союза «Федерация профсоюзов  
Ставропольского края», представительством Союза работодателей  
Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» в  
Ипатовском муниципальном округе на 2025-2027 годы

### **ПЕРЕЧЕНЬ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ, ПОДЛЕЖАЩИХ ОБСУЖДЕНИЮ СТОРОНАМИ КОМИССИИ ПРИ ПОДВЕДЕНИИ ИТОГОВ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ:**

1. Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами по всем видам экономической деятельности:  
в действующих ценах, млн. руб.  
индекс физического объема, процент к предыдущему году.
2. Объем отгруженных товаров собственного производства, выполнения работ и услуг по промышленным производствам, млн. рублей.
3. Объем производства промышленной продукции, объем продукции сельского хозяйства, млн. рублей  
индекс физического объема, процент к предыдущему году.
4. Инвестиции в основной капитал, млн. руб.
5. Расходы местного бюджета на социальную сферу.
6. Численность постоянного населения (среднегодовая), тыс. чел.
8. Общий коэффициент рождаемости (на 1000 чел.).
9. Общий коэффициент смертности (на 1000 чел.).
10. Естественный прирост (убыль) населения, человек.
11. Начисленная среднемесячная заработная плата работников организаций, в том числе по видам экономической деятельности, рублей.
12. Размер минимальной заработной платы работников бюджетной сферы и его соотношение с 1,5 величины прожиточного минимума трудоспособного населения Ставропольского края.
13. Темп роста начисленной среднемесячной заработной платы, в процентах к предыдущему году.
14. Просроченная задолженность по заработной плате, тыс. рублей.
15. Индекс потребительских цен, процент.
16. Объем платных услуг населению, млн. рублей.
17. Оборот розничной торговли, млн. рублей, в процентах к предыдущему году.
18. Доля неформального сектора в общей занятости, процент.
19. Численность занятых в экономике, тыс. чел.
20. Количество самозанятых граждан, зафиксировавших свой статус, с учетом введения налогового режима для самозанятых, чел.
21. Прирост численности занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей, процент.
22. Уровень общей безработицы, процент.
23. Численность безработных, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения (на конец года), человек.
24. Уровень зарегистрированной безработицы (на конец года), процент.
25. Средняя продолжительность безработицы, в месяцах.
26. Среднемесячный размер начисленного пособия по безработице, рублей.
27. Численность граждан, трудоустроенных при содействии территориального центра занятости населения первого уровня Апанасенковского, Ипатовского, Петровского и Туркменского муниципальных округов, человек.
28. Численность граждан, направленных на профессиональное обучение государственными учреждениями службы занятости населения, человек.
29. Количество нормативно – правовых актов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, одобренных Сторонами комиссии и принятых органами местного самоуправления Ипатовского округа.

Приложение 3  
к Соглашению между администрацией Ипатовского  
муниципального округа Ставропольского края, представительством  
Территориального союза «Федерации профсоюзов Ставропольского края»  
и Представительством Союза работодателей Ставропольского края  
«Конгресс деловых кругов Ставрополя» в Ипатовском



## Порядок

**рассмотрения мотивированного письменного отказа от присоединения к Соглашению между администрацией Ипатовского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерации профсоюзов Ставропольского края» и Представительством Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» в Ипатовском муниципальном округе Ставропольского края на 2025-2027 годы**

### 1. Общие положения

Настоящий Порядок рассмотрения мотивированного письменного отказа от присоединения к Соглашению между администрацией Ипатовского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерации профсоюзов Ставропольского края» и Представительством Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» в Ипатовском муниципальном округе Ставропольского края на 2025-2027 годы (далее соответственно - Порядок, Отказ, Соглашение) определяет процедуру и сроки рассмотрения Отказа работодателя.

Рассмотрение Отказа осуществляется в соответствии с частью 3 статьи 11 Закона Ставропольского края «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда».

Рассмотрению подлежит Отказ работодателя, у которого работники объединены в первичную профсоюзную организацию (в соответствии со статьей 37 Трудового кодекса Российской Федерации).

Работодатель вправе направить Отказ в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению в управление труда и социальной защиты населения администрации Ипатовского муниципального округа Ставропольского края (далее – управление труда) по адресу: 356630, г. Ипатово, ул. Ленинградская, д. 49.

Отказ подается нарочным или путем направления почтового отправления.

Отказ оформляется в письменной форме и подается от имени работодателя.

Содержание Отказа определяется работодателем самостоятельно. В Отказе необходимо указать причины и приложить подтверждающие документы (копии локальных нормативных актов, приказов, распоряжений, планов мероприятий, решений учредителей, акционеров, информационно-экономическое обоснование, расчеты и другие).

К Отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации (далее - Протокол консультаций).

Протокол консультаций должен содержать сведения о сторонах, количественном составе представителей с указанием фамилии, имени, отчества и занимаемой должности, дате, месте и времени проведения консультаций, итогах голосования и принятом решении, подписанном уполномоченными лицами.

Протокол консультаций не является мотивированным без совместного решения работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации.

### Рассмотрение Отказа

Организацию проведения консультации по рассмотрению Отказа работодателя обеспечивает управление труда.

Дату, время и место проведения консультации определяет координатор территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Ипатовского муниципального округа Ставропольского края (далее – координатор Комиссии).

Консультация проводится в срок, не превышающий 30 календарных дней со дня окончания срока представления Отказов работодателями в управлении труда после официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению.

Управление труда информирует работодателя и представителей сторон Соглашения о проведении консультации не менее чем за 7 календарных дней до даты ее проведения.

Консультация по рассмотрению Отказа осуществляется в заочном или в очном формате.

Консультация в заочном формате проводится, если в Отказе работодателя подробно описаны причины принятого решения и у сторон Соглашения отсутствуют дополнительные вопросы. Управление труда направляет работодателю уведомление, оформленное по форме согласно приложению 1 к данному Порядку.

Консультация в очной форме проводится с приглашением представителей работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации и с участием уполномоченных представителей сторон Соглашения. Представители работодателя, представители работников и представители сторон Соглашения обязаны принимать участие в консультации.

Представители сторон Соглашения до проведения консультации вправе запросить в управлении труда копию поступившего Отказа для предварительного ознакомления.

Если приглашенные на очное заседание представители работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации не присутствовали на нем, то их Обращение не подлежит рассмотрению.

В ходе консультации представители работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации вправе представлять документы (материалы), сведения и пояснения, подтверждающие их позицию по рассматриваемому вопросу.

По итогам проведения консультации оформляется протокол, который подписывают представители сторон Соглашения, присутствующие на консультации.

Протокол хранится в управлении труда в течение всего срока действия Соглашения.

Управление труда в течение трех рабочих дней после подписания представителями сторон Соглашения протокола: направляет работодателю уведомление, оформленное по форме согласно приложению 1 к данному Порядку; информирует Государственную инспекцию труда в Ставропольском крае о работодателе, в отношении которого представителями сторон Соглашения Отказ принят.

### Основания для отклонения рассмотрения Отказа

Основаниями для отклонения рассмотрения Отказа работодателя являются:

- нарушение срока представления Отказа в управление труда после официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению;
- отсутствие у работодателя работников, объединенных в первичную профсоюзную организацию;
- к Отказу не приложен Протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации;
- не предоставление работодателем дополнительной информации, предусмотренной пунктом 1.4 Порядка;
- работодатель является членом Регионального Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья»;
- неявка по приглашению на очное заседание представителей работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации.

При наличии одного из вышеуказанных оснований управление труда направляет работодателю уведомление, оформленное по форме согласно приложению 2 к данному Порядку.

Приложение 1  
к Порядку рассмотрения мотивированного письменного  
отказа от присоединения к Соглашению между администрацией  
Ипатовского муниципального округа Ставропольского края,  
представительством Территориального союза  
«Федерации профсоюзов Ставропольского края» и  
Представительством Союза работодателей Ставропольского края  
«Конгресс деловых кругов Ставрополья» в Ипатовском  
муниципальном округе Ставропольского края на 2025-2027 годы

Форма

На бланке письма администрации Ипатовского муниципального округа Ставропольского края

### УВЕДОМЛЕНИЕ

**о результатах рассмотрения мотивированного письменного отказа от присоединения к Соглашению между администрацией Ипатовского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерации профсоюзов Ставропольского края» и Представительством Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» в Ипатовском муниципальном округе Ставропольского края на 2025-2027 годы**

Сообщаем Вам, что по результатам рассмотрения представленного Вами мотивированного письменного отказа от присоединения к Соглашению между администрацией Ипатовского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерации профсоюзов Ставропольского края» и Представительством Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» в Ипатовском муниципальном округе Ставропольского края на 2025-2027 годы от « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_ принято решение \_\_\_\_\_

(указываются результаты рассмотрения)

Координатор Комиссии  
(уполномоченное лицо)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Приложение 2  
к Порядку рассмотрения мотивированного письменного отказа  
от присоединения к Соглашению между администрацией  
Ипатовского муниципального округа Ставропольского края,  
представительством Территориального союза  
«Федерации профсоюзов Ставропольского края» и  
Представительством Союза работодателей Ставропольского края  
«Конгресс деловых кругов Ставрополья» в Ипатовском  
муниципальном округе Ставропольского края на 2025-2027 годы

Форма

На бланке письма администрации Ипатовского муниципального округа Ставропольского края

### УВЕДОМЛЕНИЕ

**о результатах рассмотрения мотивированного письменного отказа от присоединения к Соглашению между администрацией Ипатовского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерации профсоюзов Ставропольского края» и Представительством Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» в Ипатовском муниципальном округе Ставропольского края на 2025-2027 годы**

Сообщаем Вам, что представленный Вами мотивированный письменный отказ от присоединения к Соглашению между администрацией Ипатовского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерации профсоюзов Ставропольского края» и Представительством Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» в Ипатовском муниципальном округе Ставропольского края на 2025-2027 годы от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_ отклонен к рассмотрению по следующему основанию

\_\_\_\_\_ (указываются основания отклонения)

Координатор Комиссии  
(уполномоченное лицо)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Приложение 4  
к Соглашению между администрацией Ипатовского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерации профсоюзов Ставропольского края» и Представительством Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» в Ипатовском муниципальном округе Ставропольского края на 2025-2027 годы

### Порядок

**рассмотрения мотивированного предложения о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения между администрацией Ипатовского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерации профсоюзов Ставропольского края» и Представительством Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» в Ипатовском муниципальном округе Ставропольского края на 2025-2027 годы**

#### 1. Общие положения

Настоящий Порядок рассмотрения мотивированного предложения о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения между администрацией Ипатовского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерации профсоюзов Ставропольского края» и Представительством Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» в Ипатовском муниципальном округе Ставропольского края на 2025-2027 годы (далее соответственно - Порядок, Соглашение) определяет процедуру и сроки рассмотрения мотивированного предложения работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представителя (представительного органа), избранного работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения (далее - Обращение) в отношении данного работодателя.

Рассмотрение Обращения осуществляется в соответствии со статьей 48 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 8.4. Соглашения уполномоченными представителями администрации Ипатовского муниципального округа Ставропольского края, Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» в Ипатовском муниципальном округе Ставропольского края (далее - стороны Соглашения).

Работодатель может направить Обращение в случае невозможности реализации Соглашения по причинам экономического, технологического, организационного характера.

Период временного приостановления действия отдельных положений Соглашения составляет один календарный год.

В период действия Соглашения работодатель имеет право ежегодно направлять Обращение, но не более одного раза в год.

Рассмотрению подлежит Обращение работодателя, у которого работники либо объединены в первичную профсоюзную организацию, либо избрали иного представителя (представительный орган) (в соответствии со статьями 30, 31 Трудового кодекса Российской Федерации) (далее - представительный орган работников).

Обращение оформляется в письменной форме и подается от имени работодателя.

Содержание Обращения определяется работодателем и представительным органом работников самостоятельно и

должно включать обоснование причин невозможности выполнения отдельных положений Соглашения в установленный срок и (или) в полном объеме экономического, технологического, организационного характера.

К Обращению необходимо приложить подтверждающие документы (копии локальных нормативных актов, приказов, распоряжений, планов мероприятий, решений учредителей, акционеров, информационно-экономическое обоснование и расчеты по направлениям приостановки, а также перечень мероприятий по поэтапному выполнению обязательств Соглашения и другие).

Обращение подается нарочным или путем направления почтового отправления в управление труда и социальной защиты населения администрации Ипатовского муниципального округа Ставропольского края (далее – управление труда) по адресу: 356630, г. Ипатово, ул. Ленинградская, д. 49.

### **Рассмотрение Обращения**

Обращение подлежит рассмотрению сторонами Соглашения в срок не более двух месяцев с даты его регистрации в управлении труда.

Управление труда направляет сторонам Соглашения копии поступившего Обращения для рассмотрения и принятия соответствующего решения.

Стороны Соглашения в течение 14 календарных дней:

изучают поступившее Обращение и определяют формат его рассмотрения: заочно или очно;

о принятом решении письменно информируют управление труда.

Управление труда по результатам поступивших решений сторон Соглашения:

в случае заочного рассмотрения Обращения - направляет работодателю и представительному органу работников уведомление, оформленное по форме согласно приложению 1 к данному Порядку;

в случае очного рассмотрения - инициирует проведение встречи с работодателем и представительным органом работников.

При заочном рассмотрении Обращения решение считается принятым, если стороны Соглашения выражают единое мнение по данному формату рассмотрения Обращения и по результатам изучения представленных документов.

Если у сторон Соглашения нет единого мнения по формату рассмотрения Обращения и по результатам изучения представленных документов, проводится очное заседание с приглашением работодателя и представительного органа работников.

В случае очного рассмотрения Обращения управление труда обеспечивает информирование сторон Соглашения, работодателя и представительного органа работников о дате, времени и месте проведения заседания.

Заседание в очной форме считается правомочным, если на нем присутствуют все три стороны Соглашения.

Решение сторон Соглашения оформляется протоколом заседания, который подписывается тремя сторонами Соглашения.

Решение считается принятым, если за его принятие проголосовали три стороны Соглашения.

Если в ходе заседания у сторон Соглашения для принятия окончательного решения возникла необходимость в получении дополнительной информации, работодатель и представительный орган работников в течение 7 рабочих дней после дня заседания направляют необходимую информацию.

Информация о перенесении принятия окончательного решения в отношении данного работодателя заносится в протокол заседания. Окончательное решение принимается в заочном формате.

Управление труда в течение трех рабочих дней после подписания сторонами Соглашения протокола:

направляет работодателю и представительному органу работников уведомление, оформленное по форме согласно приложению 1 к данному Порядку;

информирует Государственную инспекцию труда в Ставропольском крае о работодателе, в отношении которого сторонами Соглашения принято положительное решение.

Если приглашенные на очное заседание сторон Соглашения работодатель и представительный орган работников не присутствовали на нем, то их Обращение не подлежит рассмотрению.

### **Основания для отклонения рассмотрения Обращения**

3.1. Основаниями для отклонения рассмотрения Обращения являются:

отсутствие у работодателя представительного органа работников;

не предоставлен работодателем и представительным органом работников дополнительной информации, предусмотренной пунктами 1.5 и 2.8 Порядка;

неявка по приглашению на очное заседание сторон Соглашения представителей работодателя и представительного органа работников.

При наличии одного из вышеуказанных оснований управление труда направляет работодателю и представительному органу работников уведомление, оформленное по форме согласно приложению 2 к данному Порядку.

Обращение подлежит рассмотрению на очном заседании сторон Соглашения при отсутствии работодателя по уважительной причине и если он заранее об этом проинформировал.

Территориального союза «Федерации профсоюзов  
Ставропольского края» и Представительством Союза работодателей  
Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя»  
в Ипатовском муниципальном округе  
Ставропольского края на 2025-2027 годы

Форма

На бланке письма администрации Ипатовского муниципального округа Ставропольского края

**УВЕДОМЛЕНИЕ**

**о результатах рассмотрения мотивированного предложения о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения между администрацией Ипатовского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерации профсоюзов Ставропольского края» и Представительством Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» в Ипатовском муниципальном округе Ставропольского края на 2025-2027 годы**

Сообщаем Вам, что сторонами Соглашения между администрацией Ипатовского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерации профсоюзов Ставропольского края» и Представительством Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» в Ипатовском муниципальном округе Ставропольского края на 2025-2027 годы (далее - Соглашение) по результатам рассмотрения представленного Вами мотивированного предложения о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_ принято решение

---

(указываются результаты рассмотрения)

Координатор Комиссии  
(уполномоченное лицо)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Приложение 2

к Порядку рассмотрения мотивированного предложения  
о временном приостановлении действия отдельных  
положений Соглашения между администрацией Ипатовского  
муниципального округа Ставропольского края, представительством  
Территориального союза «Федерации профсоюзов  
Ставропольского края» и Представительством Союза  
работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов  
Ставрополя» в Ипатовском муниципальном округе  
Ставропольского края на 2025-2027 годы

Форма

На бланке письма администрации Ипатовского муниципального округа Ставропольского края

**УВЕДОМЛЕНИЕ**

**о результатах рассмотрения мотивированного предложения о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения между администрацией Ипатовского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерации профсоюзов Ставропольского края» и Представительством Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» в Ипатовском муниципальном округе Ставропольского края на 2025-2027 годы**

Сообщаем Вам, что представленное Вами мотивированное предложение о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения между администрацией Ипатовского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерации профсоюзов Ставропольского края» и Представительством Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» в Ипатовском муниципальном округе Ставропольского края на 2025-2027 годы (далее - Соглашение) от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_ отклонено к рассмотрению по следующему основанию \_\_\_\_\_

---

(указываются основания отклонения)

Данное уведомление не является основанием для отказа в рассмотрении мотивированного предложения о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения. Вы можете повторно обратиться в управление труда и социальной защиты населения администрации Ипатовского муниципального округа Ставропольского края.

Координатор Комиссии  
(уполномоченное лицо)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Администрация Ипатовского муниципального округа Ставропольского края информирует многодетные семьи, что в соответствии со ст. 19 закона Ставропольского края от 09.04.2015 года № 36-кз «О некоторых вопросах регулирования земельных отношений»

Гражданам, имеющим трех и более детей, предоставляются в собственность бесплатно земельные участки, находящиеся у них на праве аренды при условии, если на земельном участке завершено строительство объекта индивидуального жилищного строительства и на него зарегистрировано право общей собственности всех членов многодетной семьи и если ранее гражданину, а также его супругу (супруге) земельные участки в собственность бесплатно не предоставлялись.

Решение о предоставлении гражданам, имеющим трех и более детей, в собственность бесплатно земельного участка, предоставленного им в аренду, принимается органом, осуществляющим распоряжение земельным участком, в месячный срок со дня обращения указанных граждан с заявлением о предоставлении земельного участка в собственность бесплатно.

Гражданам, имеющим трех и более детей, постоянно проживающим на территории Ставропольского края не менее трех лет, не имеющим в аренде земельного участка для индивидуального жилищного строительства или ведения личного подсобного хозяйства и состоящим на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях или имеющим основания для постановки их на данный учет, земельный участок предоставляется для указанных целей в аренду на срок 20 лет в порядке, предусмотренном настоящей статьей. Договор аренды земельного участка заключается с множественностью лиц на стороне арендатора земельного участка. Права и обязанности по договору аренды земельного участка на период строительства объекта индивидуального жилищного строительства не могут быть переданы третьим лицам, за исключением случаев передачи прав и обязанностей по договору аренды земельного участка детям, супругу (супруге).

Дополнительно сообщаем, что с целью предоставления земельных участков, находящихся в государственной или муниципальной собственности, гражданам, имеющим трех и более детей на территории Ипатовского муниципального округа Ставропольского края сформирован земельный участок, обеспеченный инженерной инфраструктурой.

#### ПЕРЕЧЕНЬ

свободных земельных участков, расположенных на территории Ипатовского муниципального округа Ставропольского края, предназначенных для предоставления гражданам, имеющим трех и более детей, для индивидуального жилищного строительства или ведения личного подсобного хозяйства

| № п/п | Кадастровый номер земельного участка | Площадь земельного участка, кв. м | Местоположение земельного участка   | Вид разрешенного использования              |
|-------|--------------------------------------|-----------------------------------|---|---|
| 1     | 2                                    | 3                                 | 4   | 5   |
| 1.    | 26:02:104107:280                     | 1249                              | Российская Федерация, Ставропольский край, Ипатовский городской округ, г. Ипатово, пер. Легкий, земельный участок, 10 | Для индивидуального жилищного строительства |

#### Общая лента ПРАЙМ

До 4 млн руб. увеличен размер выплаты за инвалидность в результате СВО

[Указ Президента России от 09.12.2024 N 1053 «О внесении изменений в некоторые указы Президента Российской Федерации»](#)

Размеры единовременной выплаты при получении в ходе СВО увечья (ранения, травмы, контузии) определяет Правительство исходя из степени тяжести увечья. Максимум - 3 млн руб. Если в результате наступила инвалидность, единовременно выплачивается 4 млн руб. с учетом ранее произведенной при получении этого увечья выплаты.

Единовременная выплата производится по новым правилам при получении увечья после 12 ноября 2024 г., в случае инвалидности - при получении увечья после 13 ноября 2024 г.

Новые правила распространяются на проходящих службу в войсках нацгвардии со спецзваниями полиции, на сотрудников органов ФСБ, волонтеров, госслужащих и муниципальных служащих, на лиц, замещающих государственные и муниципальные должности, на командированных работников, на военнослужащих спасательных воинских формирований, сотрудников ФПС ГПС, работников МЧС, на граждан, участвующих в создании укреплений в приграничных регионах, на сотрудников органов принудительного исполнения, на работников специализированных ГУПов, гражданских сотрудников ВС и силовых ведомств, сотрудников СК со спецзваниями.

Указ вступает в силу со дня подписания.

Президент дал поручения по повышению уровня трудоустройства участников СВО

[Перечень поручений по итогам совещания с членами Правительства \(утв. Президентом Российской Федерации 5 декабря 2024 г.\)](#)

С 2026 г. совместно со странами БРИКС будут проводиться открытые соревнования по профессиональному мастерству среди инвалидов. С 2025 г. будет проходить чемпионат по профессиональному мастерству среди инвалидов - участников СВО.

Планируется разработать план мероприятий по повышению уровня трудоустройства участников СВО и организации

их профориентации, а также комплекс мер по освоению инвалидами и лицами с ОВЗ перспективных профессий и приобретению необходимых компетенций.

Участники госсистемы бесплатной юридической помощи будут подключены к новой федеральной госинформсистеме «Правовая помощь».

Жителям отдельных территорий Курской области отсрочили уплату имущественных налогов

[Постановление Правительства Российской Федерации от 7 декабря 2024 г. N 1735 «О мерах поддержки жителям отдельных территорий Курской области, не осуществляющим предпринимательскую деятельность»](#)

Жителям приграничных территорий Курской области, а также тех ее территорий, где введен режим контртеррористической операции и принято решение об отселении жителей, предоставлена отсрочка по уплате имущественных налогов. Транспортный, земельный налоги и налог на имущество, подлежащие уплате в 2024 г., можно уплатить до 1 декабря 2025 г.

Отсрочка предоставляется по имуществу, находящемуся на указанных территориях.

Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 августа 2024 г.

В ГИСП сформируют реестр российских разработчиков и производителей беспилотных авиасистем

[Постановление Правительства Российской Федерации от 5 декабря 2024 г. N 1726 «Об утверждении Правил формирования и ведения единого реестра российских организаций, осуществляющих деятельность в области разработки и производства беспилотных авиационных систем и их комплектующих»](#)

В России решено создать единый реестр российских разработчиков и производителей беспилотных авиасистем и их комплектующих. Включенные в него организации смогут получать господдержку.

Минпромторг будет вести реестр в ГИСП. Установлены требования к организациям, которые желают попасть в него, в т. ч. по доле выручки от выполнения НИОКР в области разработки беспилотных авиасистем и (или) их комплектующих и (или) их эксплуатации, по видам продукции.

Заявки от организаций Минпромторг будет рассматривать 20 рабочих дней.

Постановление вступает в силу с 20 декабря 2024 г.

В 2025 г. в Россию в визовом порядке пригласят почти 235 тысяч иностранных работников

[Постановление Правительства Российской Федерации от 3 декабря 2024 г. N 1707 «Об определении потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, и утверждении квот на 2025 год»](#)

Потребность в иностранных работниках, прибывающих в Россию в визовом порядке, на 2025 г. составит 234 958 человек. Столько же выдадут приглашений на въезд и разрешений на работу.

Квота распределена по приоритетным профессионально-квалификационным группам. Больше всего потребность в квалифицированных рабочих на крупных и мелких промышленных предприятиях. Наименьшая потребность - в специалистах в области биологических, сельскохозяйственных наук и здравоохранения.

Контроль за обращением с животными: урегулированы вопросы проведения контрольной и мониторинговой закупки

[Постановление Правительства Российской Федерации от 30 ноября 2024 г. N 1702 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 30 июня 2021 г. N 1089» \(документ не вступил в силу\)](#)

Установлено, что федеральный госконтроль (надзор) в области обращения с животными может включать в т. ч. контрольную и мониторинговую закупки. Определен порядок их проведения.

Электронную визу в Россию могут оформить граждане 64 стран

[Распоряжение Правительства Российской Федерации от 5 декабря 2024 г. N 3583-р О внесении изменений в распоряжение Правительства Российской Федерации от 6 октября 2020 г. N 2571-р](#)

В перечень стран, гражданам которых оформляется единая электронная виза, включены Барбадос, Бутан, Зимбабве, Иордания, Кения, Папуа - Новая Гвинея, Сент-Люсия, Тонга, Тринидад и Тобаго, Туркменистан и Эсватини. В связи с подписанием двусторонних соглашений о взаимном безвизовом режиме из списка исключены Сербия и Андорра.

Для иностранных организаций установлены новые особенности постановки на налоговый учет

[Приказ Федеральной налоговой службы от 25 сентября 2024 г. N ЕД-7-14/801@ «Об утверждении Особенности учета в налоговых органах иностранных организаций, не являющихся инвесторами по соглашению о разделе продукции или операторами такого соглашения»](#)

В связи с внесением изменений в НК РФ обновлены особенности учета в налоговых органах иностранных организаций, не являющихся инвесторами по соглашению о разделе продукции или его операторами.

Заново прописаны процедуры для разных категорий организаций, урегулированы вопросы снятия с учета, в т. ч. в упрощенном порядке.

Срок постановки на учет (снятия с него) не изменился - 5 рабочих дней.

ФТС напомнила об изменении порядка действия гибких экспортных пошлин

[Информация Федеральной таможенной службы от 29 ноября 2024 г. «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 21 сентября 2023 г. N 1538 в части неприменения ставок вывозных таможенных пошлин в отношении угля, классифицируемого в товарной позиции 2701 ТН ВЭД ЕАЭС»](#)

С 1 по 31 декабря 2024 г. не применяются гибкие экспортные пошлины с привязкой к курсу рубля в отношении всех видов каменного угля, в т. ч. коксующегося.

Действие гибких экспортных пошлин закончится 31 декабря 2024 г.

При заполнении графы 36 декларации на товары в случае неприменения гибких пошлин нужно использовать код «НС».

КС: при возмещении причиненного почве вреда суд должен учитывать последующий перевод сельхозучастка в другую категорию

[Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 6 декабря 2024 г. N 56-П «По делу о проверке конституционности пунктов 1 и 3 статьи 76 Земельного кодекса Российской Федерации и пунктов 1 и 3 статьи 77 Федерального закона «Об охране окружающей среды» в связи с жалобой общества с ограниченной ответственностью «Карьер Приморский»](#)

Предприятие получило лицензию на добычу песка и приступило к снятию плодородного слоя с земельного участка сельхозназначения, не дожидаясь окончания его перевода в земли промышленности. Россельхознадзор добился возмещения ущерба за порчу почвы. Заявитель решил оспорить в Конституционном Суде РФ нормы, которые в подобной ситуации не учитывают последующий перевод участка в другую категорию и наличие проекта рекультивации.

КС указал, что положительный результат об изменении категории участка не является предрешенным, что не позволяет считать правомерными действия, противоречащие категории участка до ее изменения. Поэтому нормы о возмещении вреда почве не противоречат Конституции. Они не обязывают суд формально применять Методику исчисления размера вреда без учета последующих обстоятельств, в том числе при изменении категории земли к моменту принятия судебного решения. Выдача лицензии означает, что государство допускает снятие плодородного слоя. Если этот слой сохранен для последующей рекультивации, суд может снизить размер возмещения или освободить землепользователя от ответственности.

Дело заявителя подлежит пересмотру.

При привлечении к ответственности за вред почве суд должен учитывать изменение назначения земли на момент рассмотрения дела

[Информация Конституционного Суда Российской Федерации от 6 декабря 2024 г. «6 декабря 2024 года Конституционный Суд РФ провозгласил Постановление N 56-П по делу о проверке конституционности пунктов 1 и 3 статьи 76 Земельного кодекса РФ, а также пунктов 1 и 3 статьи 77 Федерального закона «Об охране окружающей среды»](#)

Арендатор начал снимать плодородный слой на участке перед добычей песка на сельхозучастке, находившемся в процессе перевода в земли промышленности. Его привлекли к ответственности за порчу почвы, несмотря на наличие у него лицензии на добычу и проект рекультивации.

Конституционный Суд РФ считает, что сами по себе нормы о возмещении вреда почве не противоречат Конституции. Пока не изменена категория земли, нельзя использовать ее в соответствии с ожидаемой категорией, так как изменение не является предрешенным. При этом оспариваемые нормы не предполагают формального подхода к Методике исчисления размера вреда без учета последующего перевода участка в другую категорию к моменту принятия судебного решения. Выдача лицензии означает, что государство допускает снятие плодородного слоя. Если этот слой сохранен для последующей рекультивации, суд может снизить размер возмещения или освободить землепользователя от ответственности.

Дело заявителя подлежит пересмотру.

ЕЭК уточнила правила расчета дополнительных начислений при определении таможенной стоимости импортных товаров

[Решение Коллегии Евразийской экономической комиссии от 2 декабря 2024 г. N 137 «О внесении изменений в пункт 1 Решения Коллегии Евразийской экономической комиссии от 22 мая 2018 г. N 83» \(документ не вступил в силу\)](#)

Скорректировано решение Коллегии ЕЭК о расчете дополнительных начислений при определении таможенной стоимости товаров.

По желанию декларанта платежи за использование объектов интеллектуальной собственности могут быть включены в цену товара. Уточнено, что речь идет о товаре, в отношении которого ввозная пошлина уплачивается исходя из наибольшей адвалорной ставки (адвалорной составляющей комбинированной ставки). Ранее речь шла только об адвалорной ставке.

Аналогичный порядок установлен для расходов на страхование в связи с перевозкой, погрузкой, разгрузкой и перегрузкой.

Поправки вступают в силу по истечении 30 дней с даты опубликования.