

# ИПАТОВСКИЙ ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЕСТНИК

№ 215 (1022)  
12 декабря  
2024 года

Газета Думы Ипатовского муниципального округа Ставропольского края и администрации Ипатовского муниципального округа Ставропольского края

## СОГЛАШЕНИЕ

между администрацией Ипатовского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и представительством Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» в Ипатовском муниципальном округе Ставропольского края на 2025-2027 годы

Администрация Ипатовского муниципального округа Ставропольского края, (далее – Администрация), Представительство Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» (далее – Профсоюзы) и Представительство Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» в Ипатовском муниципальном округе (далее – Работодатели), совместно именуемые в дальнейшем Стороны в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об объединениях работодателей», законом Ставропольского края «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда», решением Думы Ипатовского муниципального округа Ставропольского края от 22 июля 2021г. № 97 «Об утверждении Положения о трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Ипатовском городском округе Ставропольского края» заключили настоящее трёхстороннее соглашение на 2025-2027 годы (далее – Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Ипатовском муниципальном округе Ставропольского края (далее – Ипатовский округ) в 2025-2027 годах и совместные действия по их реализации.

Главными задачами на период действия Соглашения Стороны считают обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан, снижение уровня бедности населения Ипатовского округа, обеспечение темпов экономического роста не ниже среднекраевых при сохранении макроэкономической стабильности, обеспечение внедрения цифровых технологий в экономике и социальной сфере, создание в базовых отраслях экономики, прежде всего в промышленности и агропромышленном комплексе, высокопроизводительного ориентированного сектора экономики Ипатовского округа, развивающегося на основе современных технологий и обеспеченного высококвалифицированными кадрами, создание условий для развития малого и среднего предпринимательства, обеспечение благоприятных условий осуществления деятельности самозанятыми гражданами, улучшение инвестиционного климата, повышение качества предоставляемых муниципальных услуг, перераспределение ресурсов для реализации дополнительных мер по поддержке отраслей экономики, безопасность рабочих мест, расширение возможностей профессионального роста работников.

Стороны исходят из того, что решение указанных задач достигается за счёт реализации мероприятий муниципальных программ Ипатовского округа, государственных программ Российской Федерации и государственных программ Ставропольского края, Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», а также Единого плана по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года и на плановый период до 2036 года (далее – муниципальные программы (приоритетные проекты), Указ Президента Российской Федерации № 309, Единый план по достижению национальных целей развития, а также повышения производительности труда, соблюдения трудового законодательства, проведения мероприятий по борьбе с коррупцией, преодоления избыточного уровня администрирования органами местного самоуправления Ипатовского округа, повышения роли общественных механизмов в управлении экономикой Ипатовского округа.

Настоящее Соглашение является правовым актом, определяющим механизм взаимодействия Сторон в сфере социально-трудовых отношений.

С учетом повышения роли социального партнерства, предусмотренного Конституцией Российской Федерации, Стороны обязуются исполнять определенные Соглашением обязательства и соблюдать договоренности, достигнутые в ходе трёхсторонних коллективных переговоров и консультаций, а также намерены строить свои взаимоотношения на принципах социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

Действие Соглашения распространяется на работников, организации и объединения организаций профсоюзов, работодателей (представителей работодателей), осуществляющих деятельность на территории Ипатовского округа, их объединения, исполнительно – распорядительный орган местного самоуправления Ипатовского округа в соответствии с порядком, предусмотренным законодательством.

Условия, содержащиеся в Соглашении, учитываются при принятии соответствующих нормативных правовых актов регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Ипатовском округе, учитываются при разработке территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров организаций, действующих на территории Ипатовского округа, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников при заключении территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров, равно как и в сторону ухудшения условий для развития и функционирования бизнеса в Ипатовском округе.

Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства Соглашения между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» и настоящего соглашения.

Стороны намерены проводить политику, способствующую достижению национальных целей развития Российской Федерации, уделяя особое внимание вопросам создания достойных рабочих мест, обеспечения потребности экономики в квалифицированных кадрах, обеспечения полной и эффективной занятости, повышения уровня жизни и социального благополучия жителей Ипатовского округа.

Стороны признают необходимым заключение территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие.

Соглашение является одним из документов, который необходимо учитывать в процессе бюджетного проектирования.

В целях обеспечения реализации Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций в рамках трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Ипатовском муниципальном округе Ставропольского края (далее – Комиссия), в пределах установленных полномочий, разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес органов местного самоуправления Ипатовского округа, органов государственной власти Ставропольского края, Ставропольской краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений, профсоюзов, работодателей и добиваются их реализации.

В случаях возникновения необходимости принятия неотложных решений в условиях новых вызовов, санкционных ограничений, пандемии и иных масштабных событий Стороны договорились осуществлять оперативное взаимодействие с учетом требований законодательства о социальном партнерстве для минимизации влияния вышеуказанных событий на экономику Ипатовского округа и реализации соответствующих мер по защите прав работников и обеспечения деятельности организаций.

Соглашение открыто для присоединения к нему других объединений профсоюзов и объединений работодателей в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

Настоящее Соглашение имеет прямое действие в случае отсутствия в организации (у хозяйствующего субъекта) коллективного договора.

Стороны обязуются информировать жителей Ипатовского округа о ходе реализации Соглашения, решений Комиссии через средства массовой информации, официальный сайт администрации Ипатовского округа в сети «Интернет».

Финансовые средства, необходимые на реализацию принятых обязательств, предусматриваются ежегодно в соответствующих бюджетах и сметах.

Соглашение вступает в силу с 1 января 2025 года и действует по 31 декабря 2027 года включительно.

## **В области развития экономики**

### **Стороны обязуются:**

1.1. Формировать эффективный механизм развития экономики Ипатовского округа на основе реализации мероприятий национальных проектов (программ), предусмотренных Указом Президента Российской Федерации № 309, Единым планом по достижению национальных целей развития, государственных программ Ставропольского края, муниципальных программ и документов стратегического планирования Ипатовского округа.

1.2. Участвовать в разработке и обсуждении проектов нормативно - правовых актов, муниципальных программ (приоритетных проектов), других актов органов местного самоуправления Ипатовского округа в сфере труда в соответствии с механизмом реализации статьи 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.3. Проводить активную политику по:

созданию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности;

внедрению Стандарта развития конкуренции;

укреплению экономического и финансового положения организаций, осуществляющих деятельность на территории Ипатовского округа;

соблюдению трудовой и технологической дисциплины, роста производительности труда, повышения профессионализма, деловой активности работников через коллективные договоры, соглашения, конкурсы, общественные смотры;

привлечению молодых специалистов, выпускников высших учебных заведений и среднеспециальных учебных заведений Ставропольского края через создание благоприятных условий работы и жизни на территории Ипатовского округа;

созданию условий, улучшающих качество жизни людей, здоровья, образования, культуры, жилищных условий, экологии и безопасности;

предотвращению нарушения законодательства Российской Федерации в области трудовых отношений при смене собственника организации, изменении подведомственности организации, её реорганизации.

1.4. Формировать систему по преодолению административных барьеров, борьбе с коррупцией с равноправным участием всех Сторон социального партнерства. Создавать условия для справедливой конкуренции на товарных и финансовых рынках. Обеспечивать взаимодействие бизнеса и власти, прозрачность и гласность процедур закупок для муниципальных

нужд.

#### 1.5. Содействовать:

созданию условий для увеличения объема отгруженных товаров собственного производства, выполнения работ и услуг промышленного производства в 2025 году не менее, чем на 7,2%, в 2026 году не менее, чем на 7,7%, в 2027 году не менее, чем на 8,1%, достигнув к концу 2027 года показателя не менее 4,3 миллиардов рублей за счет улучшения инвестиционного и предпринимательского климата, расширения возможностей для развития малого и среднего предпринимательства;

созданию условий для роста производства продукции сельского хозяйства не менее чем до 2,3 млрд. руб. в 2025 году, 2,5 млрд. руб. в 2026 году, 2,7 млрд. руб. в 2027 году;

ежегодному росту оборота розничной торговли не менее чем до 2,8 млрд. руб. в 2025 году, 3,0 млрд. руб. в 2026 году, 3,2 млрд. руб. в 2027 году;

росту инвестиций в основной капитал не менее чем до 5,2 млрд. руб. в 2025 году, 5,8 млрд. руб. в 2026 году, 6,3 млрд. руб. в 2027 году;

росту среднесписочной численности работников на предприятиях малого и среднего предпринимательства (включая микропредприятия) (без внешних совместителей) не менее чем до 2,0 тыс. чел. в 2025 году, 2,2 тыс. чел. в 2026 году, 2,6 тыс. чел. в 2027 году;

росту реальных доходов населения и снижению уровня бедности;

совершенствованию информационного, образовательного, консультативного, правового обеспечения предпринимательства;

развитию сферы услуг, повышению уровня жизни населения, снижению социального неравенства, обеспечению всеобщей доступности основных социальных объектов, прежде всего – качественного социального обслуживания и образования, развитию культуры, физкультуры и спорта, повышению занятости населения, усилению адресности социальной поддержки семьи, материнства и детства, укреплению материально-технической базы сферы образования, физкультуры и спорта, культуры, поддержке и социализации молодежи, организации проведения профессиональных медицинских осмотров населения для профилактики и предупреждения заболеваний;

безусловному соблюдению норм действующего законодательства Российской Федерации в области трудовых отношений при смене собственника организации, изменении подведомственности организации, её реорганизации;

обеспечению эффективной молодежной политики путем создания и развития правовых, социально-экономических и организационных условий для самореализации молодежи, её духовно-нравственного воспитания;

1.6. Регулярно проводить мониторинг соблюдения норм трудового, налогового и пенсионного законодательства в части соблюдения прав работающего населения.

1.7. Содействовать предотвращению нарушений законодательства в области трудовых отношений при смене собственника организаций, изменении подведомственности организации, реорганизации.

1.8. Проводить в Комиссии консультации по основным социальным параметрам прогноза социально – экономического развития Ипатовского округа и проекта бюджета на очередной финансовый год и плановый период (в соответствии с согласованным Сторонами перечнем социально-экономических показателей прогноза согласно Приложению 1).

1.9. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации № 309 в части повышения уровня жизни граждан, обеспечения устойчивого роста экономики участвовать в разработке и обсуждении бюджетной политики, проектов стратегии социально-экономического развития, муниципальных программ (приоритетных проектов) Ипатовского округа, обратив особое внимание на увеличение инвестиций в основной капитал.

1.10. Вырабатывать и направлять при необходимости в адрес органа местного самоуправления Ипатовского округа, органов государственной власти Ставропольского края, Ставропольской краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предложения, способствующие повышению конкурентоспособности экономики, совершенствованию налоговой и тарифной политики.

1.11. Принимать меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных организаций. Участвовать в совершенствовании процедур финансового оздоровления и предупреждения банкротства, в обеспечении приоритетности сохранения стратегических и ресурсоснабжающих организаций, а также содействовать сохранению рабочих мест при возникновении риска банкротства.

1.12. Принимают меры по включению в муниципальные программы Ипатовского округа вопросов кадрового обеспечения отраслей.

1.13. Рассматривают вопросы выполнения норм законодательства, в части исполнения органами местного самоуправления требований по учету расходов на персонал в соответствии с нормами соглашений в сфере социального партнерства.

1.14. Организовывать конкурсы (соревнования) профессионального мастерства в отраслях и в организациях Ипатовского округа.

1.15. Проводят анализ влияния структурной трансформации экономики и противодействия санкций и ограничений на состояние бизнес-среды в Ипатовском округе, на основе которого формируют предложения о дополнительных мерах поддержки бизнеса и повышения инвестиционной привлекательности отраслей экономики в Ипатовском округе.

#### **Администрация и Работодатели:**

1.16. Обеспечивают развитие муниципально – частного партнерства. Осуществляют разработку и реализацию муниципальных программ (приоритетных проектов) Ипатовского округа, реализацию Стратегии социально-экономического развития Ипатовского округа, бизнес-планов организаций направленных на социально-экономическое развитие Ипатовского округа.

1.17. Содействуют развитию малого и среднего бизнеса, созданию льготных условий для работодателей, участвующих в системе социального партнерства, занимающихся техническим перевооружением производства, созданием новых рабочих мест.

1.18. Взаимодействуют при выявлении административных барьеров в развитии производства и предпринимательства и выработке предложений по их устранению.

1.19. Способствуют реализации инновационных, инвестиционных и энергосберегающих проектов в промышленности и агропромышленном комплексе и других отраслях экономики, предусматривающих создание новых рабочих мест в Ипатовском муниципальном округе.

1.20. Обеспечивают вовлечение малых и средних предприятий в реализацию национальной программы в сфере повышения производительности труда и поддержки занятости, предусмотренной Указом Президента Российской Федерации № 309.

1.21. Учитывают мнение представителей профсоюзных организаций при разработке бизнес – планов.

#### **Администрация:**

1.22. Осуществляет разработку и реализацию муниципальных программ (проектов) Ипатовского округа на основе проведения консультаций и встреч, деятельности координационных советов, рабочих групп, в работе которых принимают участие представители Работодателей и Профсоюзов. Обеспечивает участие Комиссии в разработке и обсуждении муниципальных программ (проектов) Ипатовского округа в соответствии с установленным порядком реализации статьи 35.1 Трудового Кодекса Российской Федерации.

1.23. Совершенствует механизмы расширения участия малого бизнеса в сфере муниципальных закупок товаров и услуг в соответствии с законодательством. Обеспечивает своевременное финансирование выполняемых работ по муниципальным заказам.

1.24. Принимает меры направленные на защиту внутреннего рынка от недобросовестной конкуренции, в рамках существующего законодательства

1.25. Во взаимодействии с Работодателями и Профсоюзами разрабатывает систему мер поддержки хозяйствующих субъектов, не имеющих задолженности по выплате заработной платы, участвующих в системе социального партнерства, в решении социально – значимых для Ипатовского округа задач, обеспечивающих рост налоговых поступлений в местный бюджет, соблюдающих законодательство о труде, выполняющих обязательства, установленные коллективными договорами и соглашениями в соответствии с нормативно – правовыми актами Администрации и решением Думы Ипатовского округа «Об утверждении бюджета Ипатовского муниципального округа Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период».

Осуществляет поддержку агропромышленного комплекса. Способствует развитию продовольственного рынка, систем заготовок и переработки сельхозпродукции Ипатовского округа. Реализует программу по поддержке агропромышленного комплекса Ипатовского округа, содействует развитию фермерских хозяйств, реализации сельскохозяйственной продукции и своевременному возмещению дотационных средств на сданную продукцию животноводства в рамках имеющихся полномочий.

1.26. Ежегодно информирует стороны Соглашения об исполнении местного бюджета и проекте бюджета Ипатовского округа на очередной финансовый год и плановый период.

1.27. Участвует в организации деятельности по сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, захоронению твёрдых коммунальных отходов.

1.28. Во взаимодействии с Профсоюзами и Работодателями разрабатывает мероприятия реструктуризации, перефилирования убыточных муниципальных предприятий.

1.29. Проводит мероприятия по противодействию коррупции в органах местного самоуправления Ипатовского округа.

1.30. Обеспечивает разработку, утверждение и реализацию муниципальных программ (проектов) Ипатовского округа.

1.31. Поддерживает переориентацию малого и среднего предпринимательства с торговой деятельности на деятельность в области промышленности, сельского хозяйства, строительства.

1.32. Содействует развитию потребительского рынка, насыщению его качественными товарами и услугами. Содействует в установленном порядке продвижению продукции местных товаропроизводителей на региональный и межрегиональный рынки.

Содействует реализации высокоэффективных и быстро окупаемых инвестиционных проектов, предусматривающих создание новых организаций, производств, рабочих мест, с заработной платой не ниже сложившейся в соответствующем виде экономической деятельности в Ипатовском муниципальном округе

Обеспечивает проведение оценки инвестиционных проектов на их соответствие критериям конкурсного отбора, в том числе их влияния на создание и сохранение рабочих мест.

1.33. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» принимают меры по повышению качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе обеспечивают их предоставление по принципу «одного окна» на базе муниципального казенного учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» Ипатовского района Ставропольского края (далее – МКУ «МФЦ»).

1.34. Обеспечивает внедрение цифровых технологий и платформенных решений в сферах государственного и муниципального управления и оказания государственных и муниципальных услуг, в том числе в интересах населения и субъектов малого и среднего предпринимательства, создает условия для развития молодёжного предпринимательства.

1.35. Содействует повышению эффективности бюджетных расходов и устранению неэффективного и нецелевого расходования бюджетных средств.

1.36. Содействует стимулированию инвестиционного и потребительского спроса.

#### **Работодатели:**

1.37. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, внедрению новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию эффективных рабочих мест, предупреждению банкротства организаций, их финансовому оздоровлению, используют в полном объеме досудебные процедуры.

1.38. При проведении мероприятий по реорганизации, реструктуризации организации сохраняют уровень заработной платы и социальных гарантий, действовавших до начала их проведения.

1.39. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты всех уровней, государственные внебюджетные фонды в соответствии с действующим законодательством.

1.40. Обязуются своевременно представлять сведения, необходимые для осуществления персонифицированного учета в Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Ставропольскому краю.

1.41. Включают представителей работников в состав коллегиальных органов, других органов управления. Предоставляют первичным профсоюзным организациям информацию по социально – трудовым вопросам.

1.42. Ежеквартально информируют стороны Соглашения о финансово-хозяйственной деятельности организации, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства. Представляют сторонам Соглашения сведения о предстоящей реорганизации, ликвидации организаций.

1.43. При проведении мероприятий по реорганизации, реструктуризации организации сохраняют уровень заработной платы и социальных гарантий, действовавших до начала их проведения.

1.44. Признают преимущественное право Профсоюзов на заключение коллективных договоров, а также на осуществление контроля по исполнению обязательств работодателей, предусмотренных Соглашением и коллективными договорами в соответствии со статьями 52-53 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.45. Обеспечивают реальное участие работников в управлении организацией непосредственно или через свои представительные органы в соответствии с Трудовым законодательством.

1.46. Обеспечивают участие работников в заседаниях коллегиальных-органов управления организации, формы которого определяются коллективным договором, локальными нормативными актами организации, непосредственно или через их представительные органы.

1.47. Вносят в Администрацию предложения о принятии нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и охраняемые законом интересы работодателей, участвуют в разработке указанных нормативных правовых актов.

#### **Профсоюзы:**

1.48. Добиваются включения в коллективные договоры организаций одной отрасли равных прав для работников, повышения ответственности работодателей за сохранение и развитие производства, создания условий труда, соответствующих требованиям законодательства.

1.49. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства, в том числе за соблюдением сроков выплаты заработной платы, иных нормативно - правовых актов, содержащих нормы трудового права, защищают социально-экономические права и интересы работников.

1.50. Проводят работу в трудовых коллективах, направленную на расширение практики договорного регулирования социально-трудовых отношений, проявление первичными профсоюзными организациями инициативы к началу коллективных переговоров по заключению коллективных договоров. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров.

1.51. Вносят в органы местного самоуправления Ипатовского округа предложения о принятии муниципальных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и социально-экономические интересы работников, участвуют в разработке указанных муниципальных правовых актов.

1.52. Добиваются участия представителей работников в коллегиальных органах управления организацией в соответствии с действующим законодательством.

1.53. Обеспечивают участие работников организаций при проведении процедуры несостоятельности (банкротства) предприятий.

1.54. Способствуют устойчивой финансово–экономической работе организаций Ипатовского округа: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, охране труда, рациональному использованию рабочего времени, повышению производительности труда и качества продукции, повышению профессионализма и деловой активности работников через коллективные договоры, соглашения, конкурсы, общественные смотры.

1.55. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства силами правовых и технических инспекций труда профсоюзов, уполномоченных лиц профсоюзных комитетов.

1.56. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий при администрации Ипатовского округа по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.

#### **Профсоюзы и Работодатели:**

1.57. Проводят в организациях Ипатовского округа обучение работников по правовым и экономическим вопросам.

1.58. Участвуют в организации конкурсов (соревнований) профессионального мастерства в отраслях, организациях.

1.59. В заключаемые коллективные договоры и отраслевые соглашения включают обязательства, предусматривающие социальное и экономическое развитие коллектива, не повторяющие трудовое законодательство.

1.60. Разрабатывают совместно план мероприятий по обеспечению максимальной занятости трудоспособного населения Ипатовского округа на сезонных работах, работах по наведению общественного порядка.

## **В области регулирования оплаты труда, повышения уровня жизни и снижения бедности населения**

### **Стороны обязуются:**

2.1. Проводить целенаправленную работу:

по установлению в организациях Ипатовского округа систем оплаты труда коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, включая фиксированные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленные нормы труда (норму часов педагогической работы за ставку заработной платы), а также размеры доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, размеры выплат стимулирующего характера;

по повышению реальной заработной платы, обеспечению прав работников на достойный труд, реализацию государственных гарантий по оплате труда, поддержанию экономически оправданной и социально приемлемой дифференциации заработной платы работников с учетом уровня квалификации и объема работ, повышению доли работников с заработной платой выше минимального размера оплаты труда;

по выявлению «серых» схем выплаты заработной платы работников организаций Ипатовского округа и «в конвертах»;

по недопущению выплаты заработной платы в размере ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом;

по обеспечению реализации Указа Президента РФ от 07.05.2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» путем осуществления регулярного мониторинга заработной платы в организациях Ипатовского округа;

по реализации Указа Президента Российской Федерации № 309, повышению уровня реальной заработной платы работников Ипатовского округа, принятию мер по поэтапному повышению минимальной заработной платы низкооплачиваемых групп работников до величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета, составляющего не менее 1,5 величины прожиточного минимума трудоспособного населения Ставропольского края;

по легализации заработной платы, снижению неформальной занятости работников Ипатовского округа.

2.2. Содействовать, в пределах имеющихся полномочий, недопущению задолженности по выплате заработной платы, придав этому процессу необратимый характер.

2.3. При разработке и заключении территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров устанавливать в них обязательства по минимальным гарантиям, устанавливающим тарифные ставки, ставки заработной платы, оклады (должностные оклады); соотношение средней заработной платы руководителей к средней заработной плате работников; установление порядка и сроков повышения заработной платы, дополнительных гарантий при увольнении работников по сокращению численности или штата, исходя из перспектив финансово-экономического развития организаций; распространение условий коллективного договора, действующего в организации, на работников, выводимых на аутсорсинг.

2.4. До установления Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных казенных учреждений, а также муниципальных бюджетных и муниципальных автономных учреждений, получающим субсидии для финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) из бюджета Ипатовского округа устанавливать в территориальных отраслевых соглашениях минимальный размер оклада (должностного оклада), тарифной ставки заработной платы для каждой профессиональной квалификационной группы (уровня). Принимают меры по повышению размеров окладов (должностных окладов), тарифных ставок заработной платы при увеличении фонда оплаты труда, в том числе при проведении индексации заработной платы работников.

2.5. Предусматривать финансовые средства, необходимые для реализации обязательств, установленных соглашениями, коллективными договорами.

2.6. Принимать меры по обеспечению ежегодного темпа роста уровня средней заработной платы работников Ипатовского округа в пределах 10%. Способствовать достижению к 2027 году уровня средней номинальной заработной платы в Ипатовском округе 85 % от среднерегиональной заработной платы.

2.7. Обеспечивать проведение мониторинга действующих отраслевых систем оплаты труда в муниципальных учреждениях Ипатовского округа, мониторинга их эффективности и по результатам его проведения принимать меры по совершенствованию систем оплаты труда.

На основе консультаций сторон Комиссии ежегодно вносить предложения по отдельным показателям проекта местного бюджета на очередной финансовый год и плановый период, в том числе по увеличению оплаты труда работников муниципальных учреждений.

2.8. Проводить мониторинг установления предельных уровней соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений и организаций Ипатовского округа.

2.9. Содействуют, в пределах имеющихся полномочий, ликвидации имеющейся задолженности по заработной плате, придав этому процессу необратимый характер.

2.10. Проводят целенаправленную работу по снижению неформальной занятости, легализации заработной платы работников организаций Ипатовского округа. Формируют комиссии, в рамках деятельности которых принимают меры по недопущению выплаты заработной платы с нарушением трудового законодательства в организациях, расположенных на территории Ипатовского округа.

2.11. Содействовать развитию физической культуры и спорта для всех категорий и групп населения, в том числе повышения уровня обеспеченности населения объектами спорта, детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети социально-культурных объектов Ипатовского округа и учреждений дополнительного образования детей.

2.12. Обеспечивать формирование системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек.

#### **Администрация:**

2.13. Обеспечивает формирование системы оценки качества работы муниципальных организаций социальной сферы деятельности, включая определение критериев эффективности работы. Осуществляет последовательную политику, направленную на повышение реальной заработной платы, поддержание экономически оправданной и социально приемлемой дифференциации заработной платы работников с учетом уровня квалификации и объема работ.

2.14. Обеспечивает средства на повышение заработной платы работников с учётом методических рекомендаций Министерства финансов Ставропольского края по формированию местного бюджета на очередной финансовый год и плановый период в части формирования расходов на фонд оплаты труда работников учреждений социальной сферы, включая ежегодную индексацию, в соответствии с правовой позицией Конституционного суда.

При формировании местного бюджета на очередной финансовый год и плановый период:

учитывает Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемые Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;

обеспечивает полное и своевременное финансовое обеспечение расходов на оплату труда работников муниципальных учреждений, в том числе доплат за работу в сельской местности не ниже, чем установленные работникам государственных учреждений; мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, работающих и проживающих в сельской местности, в том числе заведующим библиотеками и библиотекарям образовательных организаций, работающим и проживающим в сельской местности;

в случае возникновения сложной эпидемиологической ситуации, введения режима повышенной готовности или ситуаций чрезвычайного характера в регионе и (или) в округе, включая выплаты стимулирующего характера, предусмотренные действующими системами оплаты труда работников, на весь период режима повышенной готовности.

проводит работу по совершенствованию систем оплаты труда работников социальной сферы, сбалансировав структуру заработной платы работников таким образом, чтобы 55 - 65 % заработной платы направлялось на выплаты по окладам, 30 % структуры заработной платы составляли стимулирующие выплаты, 10 - 15 % структуры заработной платы выплаты – компенсационного характера в зависимости от условий труда работников.

Совершенствует нормативную правовую базу по вопросам оплаты труда работников и руководителей муниципальных учреждений Ипатовского округа в целях повышения качества муниципальных услуг (выполнение работ) и соответствия уровня оплаты труда качеству и результатам труда работников, в том числе устанавливает критерии и показатели эффективности работы муниципальных учреждений Ипатовского округа.

2.15. Принимает меры по установлению минимальной заработной платы работникам муниципальных учреждений Ипатовского округа, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, относительно величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Ставропольском крае, установленной на соответствующий год (далее – прожиточный минимум трудоспособного населения), с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, в размере 1,50 прожиточного минимума трудоспособного населения не позднее 2027 года.

2.16. Осуществляет контроль по соблюдению сроков выплаты заработной платы в организациях, действующих на территории Ипатовского округа, в рамках существующего законодательства.

2.17. При формировании проекта местного бюджета на очередной финансовый год и плановый период предусматривает выделение средств на финансирование мероприятий детской оздоровительной кампании. Не допускает снижения уровня оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом.

2.18. Устанавливает показатели эффективности, объема, категории получателей муниципальной услуги, а также и результатов от оказания услуг.

2.19. Осуществляет контроль за представлением муниципальными учреждениями Ипатовского округа полной, актуальной и достоверной информации о порядке предоставления ими социальных услуг, в том числе в электронной форме.

2.20. Оказывает содействие в реализации мероприятий по устранению дефицита медицинских кадров, в первую очередь наиболее дефицитных специальностей.

2.21. Обеспечивает проведение мониторинга заработной платы работников и руководителей муниципальных учреждений Ипатовского округа, результаты которого обсуждаются на плановых заседаниях Комиссии.

2.22. В целях реализации статьи 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации, статьи 7 Закона Ставропольского края от 01.03.2007 № 6-кз «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда» обеспечивает условия для участия Комиссии в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития и других актов в сфере труда.

2.23. Осуществляют ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных учреждениях (предприятиях) Ипатовского округа.

**Работодатели:**

2.24. Осуществляют ежегодное повышение заработной платы в соответствии с настоящим соглашением, отраслевыми тарифными соглашениями и коллективными договорами исходя из экономической ситуации в организации, но не ниже уровня инфляции.

2.25. Устанавливают размер тарифной ставки рабочего 1 разряда, минимальный оклад (должностной оклад), полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) за месяц, не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.26. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации №309, Единого плана по достижению национальных целей развития, обеспечивают выплату минимальной заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, относительно величины прожиточного минимума трудоспособного населения, с учетом правовой позиции Конституционного суда Российской Федерации, в размере – 1,50 прожиточного минимума трудоспособного населения.

2.27. Обеспечивают долю затрат на оплату труда в себестоимости продукции не ниже: 40 % – в транспортной сфере, 30% – в строительной индустрии, 15 % – в сельскохозяйственном производстве и 25 % – в остальных отраслях экономики, а в организациях, где она сложилась на более высоком уровне не допускают ее снижения.

2.28. Обеспечивают удельный вес тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы не менее 65%.

2.29. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы работникам. Не допускают дискриминации по отношению к работникам-совместителям, сезонным и временным работникам. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении, иных выплат, причитающихся работнику, производят их выплату с уплатой процентов (денежной компенсации) в соответствии с обязательствами, предусмотренными коллективным договором, соглашением, но не ниже 1/100 ключевой ставки Центрального Банка Российской Федерации.

2.30. В соответствии со статьями 152, 153 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлениями Конституционного Суда Российской Федерации (от 28 июня 2018 г. № 26-п; от 27 июня 2023 г. № 35-П) устанавливают оплату труда в выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочную работу в повышенном размере, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные работнику.

2.31. В соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 15 июня 2023 г. № 32-п устанавливают ограничения на снижение заработной платы работникам (в размере не более 20 процентов) в связи с дисциплинарными взысканиями.

2.32. В соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Конституционного Суда Российской Федерации (от 06.12.2023 № 56-п) обеспечивают выплату работнику в день увольнения компенсации за неиспользованные за период трудовой деятельности дни отдыха за работу в нерабочие праздничные дни.

2.33. В рамках реализации статьи 112 Трудового кодекса Российской Федерации обеспечивают выплату дополнительного вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни (в том числе установленные законодательством Ставропольского края), в которые они не привлекались к работе. Размер указанного вознаграждения определяется коллективным договором, соглашениями, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, но за каждый нерабочий праздничный день не может быть ниже среднего дневного заработка, исходя из минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.34. В условиях введения режима повышенной готовности или ситуации чрезвычайного характера в Ипатовском округе, включая сложную эпидемиологическую ситуацию, обеспечивают сохранение заработной платы работникам в нерабочие дни, в случае их установления законодательством.

2.35. Информировывают Администрацию и Профсоюзы ежеквартально о размерах заработной платы и ее задолженности, принимаемых мерах по ее погашению.

2.36. При проведении мероприятий по реорганизации, реструктуризации организаций сохраняют уровень заработной платы работников и их социальных гарантий, действовавших до начала их проведения, при условии, если это не ухудшает социальное положение работников.

2.37. В целях предотвращения неформальной занятости неукоснительно выполняют требования трудового законодательства, касающиеся оформления трудовых отношений с работником.

2.38. Обеспечивают получение своевременно и в полном объеме заработной платы работниками, включая периоды временного выполнения трудовых функций вне стационарного рабочего места, а также в ходе проведения процедур по изменению организационно-правовой формы организации, реорганизации (слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования), приватизации, перепрофилирования, в случае несостоятельности, банкротства, прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности.

2.39. Обеспечивают оплату работникам времени простоя в соответствии с нормами ч.1 и ч.2 ст.157 Трудового кодекса Российской Федерации пропорционально времени простоя, но не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.40. Участвуют в создании и функционировании корпоративных пенсионных систем, заключают договоры с негосударственными пенсионными фондами в целях дополнительного пенсионного обеспечения работников.

2.41. В целях сохранения кадрового потенциала в рамках действующего законодательства направляют первичным профсоюзным организациям денежные средства на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в соответствии коллективными договорами и соглашениями.

**Профсоюзы:**



**2.42. Осуществляют контроль:**

за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы, включая ее индексацию, в организациях Ипатовского округа, добиваются устранения нарушений трудового законодательства в оплате труда, в том числе через комиссии по трудовым спорам, в судебном порядке, вносят предложения в Администрацию о рассмотрении условий оплаты труда в курируемых муниципальных учреждениях Ипатовского округа и ходом выполнения заключаемых отраслевых и территориальных соглашений на заседаниях Комиссии;

за распределением фонда стимулирующих выплат;

за правильностью и своевременностью уплаты страховых взносов, своевременностью и достоверностью сведений персонифицированного учета, предоставляемых в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации. Иницируют создание в организациях комиссий по защите прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования.

2.43. Проводят организационно – разъяснительную работу в первичных профсоюзных организациях, направленную на защиту пенсионных прав работников. Совместно с Отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Ставропольскому краю обеспечивают выполнение программы совместных действий по реализации пенсионного законодательства.

2.44. Осуществляют, в пределах своих полномочий общественный контроль за перечислением страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, за расходованием средств социального страхования.

2.45. Информировывают работников и работодателей Ипатовского округа об основных изменениях законодательства в сфере труда, организуют на базе учебно-методического центра профсоюзов обучение по вопросам охраны труда, регулирования заработной платы, нормирования труда и т.д. Осуществляют организационно-методическое сопровождение разработки и реализации локальных нормативных организаций.

**Профсоюзы и Работодатели:**

2.46. В целях повышения реального содержания заработной платы устанавливают в соглашениях и коллективных договорах размер тарифной ставки рабочего 1 разряда (минимальный оклад), не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.47. Принимают меры по приведению условий коллективных договоров в соответствии с Соглашением между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья», отраслевыми соглашениями и настоящим Соглашением.

2.48. Принимают меры по включению в коллективные договоры обязательств, устанавливающих:  
минимальный размер оплаты труда, размер тарифной ставки 1 разряда не ниже установленных соглашением;  
соотношение между минимальным и максимальным размером оплаты труда не более чем 1:8;  
порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;  
долю тарифной части оплаты труда (вознаграждения за труд) в структуре заработной платы, но не менее 65 %;  
порядок и сроки индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен;  
меры по восстановлению стимулирующей роли заработной платы и повышению ее удельного веса в себестоимости продукции (услуг);

обязательность проведения независимой экспертизы, организуемой профсоюзом, в случае несвоевременной выплаты заработной платы с целью выявления и устранения ее причин;

порядок и размер выплаты работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, но не менее минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, пропорционально соответствующему периоду;

выделение средств на социальную поддержку работников и членов их семей;

меры поощрения работников за высокопроизводительный труд;

мероприятия, направленные на защиту пенсионных прав работников;

особенности регулирования трудовой деятельности молодежи, мер социальной поддержки молодых работников;

мероприятия по качественному улучшению условий труда, в том числе обновлению оборудования и организации рабочих мест для обучения на новых видах техники, оборудования, применяемых на предприятии;

гарантии деятельности профсоюзной организации.

2.49. Разрабатывают при необходимости рекомендации по установлению в соглашениях порядка и сроков повышения реального содержания заработной платы работников организаций внебюджетного сектора экономики во исполнение статьи 134 Трудового кодекса Российской Федерации.

**В области развития рынка труда и содействия занятости населения****Стороны обязуются:**

3.1. Принимать участие в разработке и реализации мероприятий по развитию трудовых ресурсов с тем, чтобы среднегодовая численность занятых в экономике Ипатовского округа к 2027 году составила не менее 23,3 тысяч человек.

3.2. Обеспечивать в рамках реализации государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения», краевой программы «Снижение доли населения Ставропольского края, имеющего денежные доходы ниже величины прожиточного минимума, на период до 2030 года» содействие занятости населения и защите граждан, проживающих на территории Ипатовского округа от безработицы.

3.3. Не допускать повышения уровня зарегистрированной безработицы к 2027 году более 1,0 %. Содействовать реализации государственных программ Ставропольского края в сфере труда и занятости населения в целях снижения напряженности на рынке труда.

3.4. Содействовать повышению престижности рабочих профессий, повышению квалификации персонала организаций, привлечению молодежи на производство, организации соответствующих профориентационных мероприятий, курсов профессионального мастерства.

3.5. В случае возникновения чрезвычайной ситуации на рынке труда разрабатывать программу экстренных мер, направленных на содействие занятости населения, поддержку и обеспечение дополнительных гарантий занятости увольняемым работникам, определять источники финансирования программы.

3.6. Содействовать расширению возможностей трудоустройства инвалидов.

3.7. Принимать меры, направленные на содействие организациям в профессиональном развитии персонала.

3.8. Разрабатывать и осуществлять меры по переподготовке и социальной поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций (аутплейсмент).

3.9. Содействуют разработке и реализации системы мер, направленных на снижение негативных последствий дефицита квалифицированных кадров и обеспечение экономики края в таких трудовых ресурсах.

3.10. Способствуют развитию и популяризации института наставничества.

3.11. Руководствоваться следующими критериями массового высвобождения работников:

а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

10 человек в течение 30 календарных дней при численности занятых от 20 до 100 человек;

5 % работающих в течение 30 дней при численности занятых от 101 до 300 человек;

10 % работающих в течение 60 дней при численности занятых от 301 человека и выше.

Конкретные, в том числе более высокие требования к критериям массового высвобождения работающих, определяются в соглашениях всех видов, коллективных договорах организаций.

3.12. Проводить мониторинг достижения показателей результативности и эффективности предоставления мер поддержки организациям в Ипатовском округе, в том числе в рамках реализации инвестиционных проектов, и достижения уровня оплаты труда не ниже предусмотренного соглашениями, коллективными договорами.

3.13. С целью соблюдения трудовых прав работников проводить консультации в случае необходимости их перевода на дистанционную, комбинированную или иную гибкую форму организации рабочего времени.

3.14. Разрабатывают меры по сокращению масштабов «теневого» занятости.

3.15. Проводят информационно-разъяснительную работу по предупреждению трудовых прав работников, связанных с применением различных скрытых от налогообложения способов выплаты заработной платы, содействуют легализации «скрытой» заработной платы.

3.16. Способствуют распространению лучших практик реализации мер по содействию занятости молодежи, работников, имеющих несовершеннолетних детей.

#### **Администрация:**

3.17. Ежегодно информирует Комиссию о выполнении мероприятий по снижению безработицы и о состоянии рынка труда в Ипатовском округе.

3.18. Содействует обеспечению:

к 2027 году созданию не менее 200 новых рабочих мест в отраслях экономики округа, малых и средних предприятиях, предпринимательских структурах;

сбалансированности спроса и предложения рабочей силы;

информирования населения о состоянии рынка труда в средствах массовой информации;

трудоустройству несовершеннолетних граждан, содействует оказанию услуг по профессиональной ориентации и социальной адаптации.

3.19. Обеспечивает взаимодействие Работодателей и Профсоюзов по соблюдению законодательства о занятости населения.

3.20. Разрабатывает меры по сокращению неформальной занятости в Ипатовском округе.

3.21. Обеспечивает повышение доступности и качества муниципальных услуг в области содействия занятости населения на основе развития территориального центра занятости населения первого уровня Апанасенковского, Ипатовского, Петровского и Туркменского муниципальных округов.

3.22. Формирует и обеспечивает эффективное использование резерва управленческих кадров и кадровых резервов на муниципальной службе Ипатовского округа, организует подготовку лиц, состоящих в указанных резервах.

3.23. Содействует оказанию поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства.

#### **Работодатели:**

3.24. Обеспечивают в полном объеме выполнение Трудового кодекса Российской Федерации и Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»:

при проведении мероприятий, связанных с высвобождением работников по причинам ликвидации организаций, сокращением численности или штата, переходом на неполный режим рабочего времени;

по своевременному информированию территориального центра занятости населения первого уровня Апанасенковского, Ипатовского, Петровского и Туркменского муниципальных округов (далее – центр занятости) о наличии свободных

рабочих мест и вакантных должностей, в том числе созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

3.25. Принимают необходимые меры по сохранению и созданию дополнительных рабочих мест, усилению взаимосвязи уровня квалификации и производительности труда работников и оплаты их труда.

3.26. Рассчитывают количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов (квоту), исходя из среднесписочной численности работников на начало года, и поддерживают его в течение календарного года.

3.27. Обеспечивают квотирование рабочих мест для трудоустройства инвалидов и других категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в трудоустройстве, в том числе лиц, освободившихся из мест лишения свободы и выпускников интернатных учреждений и детских домов.

3.28. Создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах заквотированных для них рабочих мест:

- 1 специальное рабочее место при заквотированных рабочих местах от 4 до 10;
- 2 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах от 11 до 20;
- 3 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах от 21 до 50;
- 4 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах свыше 51.

3.29. В случае угрозы массового высвобождения работников информируют Профсоюзы, центр занятости не менее чем за 3 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. Совместно с Профсоюзами, центром занятости разрабатывают меры, направленные на сохранение численности работников (приостановка приема работников на работу, перевод на режим неполного рабочего времени и др.)

3.30. Осуществляют оформление заявки на использование иностранной рабочей силы, с учетом мотивированного мнения профсоюзной организации. Привлекают иностранных работников для осуществления трудовой деятельности в своей организации только при условии обеспечения размера заработной платы работников, находящихся с ним в трудовых отношениях, не ниже среднемесячной заработной платы, сложившейся в соответствующем виде экономической деятельности по Ипатовскому округу по итогам прошлого года.

3.31. Организуют подготовку и переподготовку работников, совершенствование имеющихся профессиональных знаний и навыков работников для повышения их конкурентоспособности на рынке труда. Предоставляют высвобожденным работникам возможность переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора.

3.32. Предоставляют работникам (в соответствии с коллективными договорами), увольняемым в связи с ликвидацией организации или сокращением численности работников, оплачиваемое время для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора.

3.33. В случае расторжения трудового договора работником, подлежащим увольнению по сокращению численности или штата, работодатель выплачивает все виды вознаграждений, положенных работникам организации и носящих квартальный, полугодовой и иной характер, в размерах пропорционально отработанному времени, а также производит следующие компенсационные выплаты в порядке и на условиях, определяемых коллективным договором непосредственно в организации:

- а) увольняемым работникам – не менее 3-кратного среднего месячного заработка;
- б) работникам предпенсионного возраста, но не более чем за два года до наступления установленного законодательством срока выхода на пенсию, выплату ежемесячного пособия в размере двукратной минимальной тарифной ставки, но не ниже прожиточного минимума в регионе до наступления пенсионного возраста или момента трудоустройства;
- в) работникам пенсионного возраста – в размере 3 - кратного среднего месячного заработка.

В случае возникновения у работника права на получение нескольких выплат, предусмотренных настоящим пунктом, производится только одна выплата по выбору работника.

Планируют и реализуют мероприятия по адаптации вновь принятых работников в организациях Ипатовского округа. Активно используют потенциал наставничества при проведении первоначального обучения новых работников непосредственно на производстве в пределах рабочего времени, установленного трудовым законодательством для работников соответствующих возрастов, профессий и производств.

Предусматривают финансовые средства на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование для персонала не менее 20 % работников организации в год.

Проводят работу по увеличению числа высококвалифицированных работников до одной трети от числа квалифицированных работников.

### **Профсоюзы:**

3.34. Иницируют включение в коллективные договора, соглашения следующих обязательств: по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников в организации;

- по созданию дополнительных рабочих мест для лиц, нуждающихся в социальной защите;
- по выработке системы мер по материальной поддержке высвобождаемых работников;
- по предоставлению работникам, уволенным в связи с ликвидацией либо сокращением штата (численности) организации, льгот и гарантий, сверх предусмотренных трудовым законодательством.

Проводят разъяснительную работу в трудовых коллективах о необходимости включения в коллективные договоры взаимных обязательств по созданию и сохранению рабочих мест, предоставлению дополнительных льгот и гарантий увольняемым по сокращению штатов работникам.

3.35. Обеспечивают бесплатную юридическую помощь, консультирование и защиту работающих – членов проф-

союзов по вопросам занятости, приема на работу, увольнении, предоставлении льгот и компенсаций, уставленных действующим законодательством, включение в коллективные договоры обязательств по квотированию рабочих мест для инвалидов и несовершеннолетних, выпускников учреждений профессионального образования Ипатовского округа.

3.36. Информировывают первичные профсоюзные организации о состоянии рынка труда, изменениях в законодательстве о занятости.

3.37. Вносят в Администрацию предложения о переносе или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым увольнением работников.

Добиваются включения обязательств по данным вопросам в коллективные договоры.

#### **Профсоюзы и Работодатели:**

3.38. Включают в коллективные договоры, отраслевые соглашения мероприятия, направленные на сохранение и создание новых рабочих мест, переподготовку увольняемых по сокращению штатов работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных трудовым законодательством, предусмотрев их достаточное финансирование.

3.39. При угрозе массового увольнения работников предпринимают согласованные меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению (перевод на режим неполного рабочего времени, приостановление найма).

3.40. Стороны обязуются оказывать коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие и поддержку.

3.41. Предусматривают в коллективных договорах (с учетом производственных условий) меры социальной защиты женщин, в том числе применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели для женщин, имеющих детей в возрасте до 14 лет, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности в связи с рождением и воспитанием детей, а также иных мер, направленных на расширение прав женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и оздоровление.

3.42. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях конкретный перечень мер, направленных на недопущение фактов дискриминации по половому возрастному признакам, дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией, административного принуждения (сокращения, увольнения, отпуска без сохранения заработной платы и др.).

3.43. Проводят информационно-разъяснительную работу среди работодателей и работников о мерах государственной поддержки хозяйствующих субъектов, а также правах на получение льгот и гарантий работников.

3.44. При проведении реструктуризации организаций формируют конкретные мероприятия, комиссии по проведению данных мероприятий, включают вопросы условий реструктуризации и реорганизации организаций в коллективные договоры и соглашения. В случае, деления юридического лица на несколько новых юридических лиц, сохраняют уровень заработной платы и социальных гарантий, предусмотренных действующим на момент реструктуризации коллективным договором.

3.45. В пределах своей компетенции, содействуют предупреждению конфликтной ситуации, способствуют разрешению индивидуальных и коллективных трудовых споров в досудебном порядке с использованием процедур, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

#### **IV. В области развития кадрового потенциала**

##### **Стороны:**

4.1. Осуществляют политику, направленную на формирование конкурентоспособных трудовых ресурсов, обеспечивающих необходимый уровень квалификации работников на основе внедрения профессиональных стандартов.

4.2. Обеспечивают рост числа высококвалифицированных работников, с тем, чтобы оно составляло не менее трети от числа квалифицированных работников.

4.3. Совершенствуют традиционные, внедряют новые формы поощрения и оценки заслуг человека труда через проведение различных конкурсов профессионального мастерства, представление особо отличившихся работников к награждению государственными наградами и наградами Ставропольского края, чествуют лучшие трудовые коллективы, их руководителей и работников, добивающихся наилучших результатов в труде, науке, творчестве, общественной деятельности.

4.4. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» принимают меры, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью, а также на организацию профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

4.5. Организуют совместные информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий, учебных и рабочих мест), по информированию населения Ипатовского округа о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, проводят социологические исследования и опросы населения в сфере занятости.

4.6. Содействуют развитию системы профессиональной ориентации.

4.7. Содействуют формированию системы непрерывного профессионального образования и развития карьеры, привлечению и закреплению квалифицированных специалистов, где наблюдается дефицит кадров по отдельным специальностям и профессиям, включая обеспечение выплат компенсационного характера за работу в сельской местности в муниципальных учреждениях.

4.8. Проводят с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий

информационно-пропагандистских кампаний, направленные на повышение престижа рабочих профессий.

4.9. Участвуют в организации и проведении краевых конкурсов профессионального мастерства, формируют предложения по мероприятиям, способствующим повышению престижа рабочих профессий, в том числе по проведению информационно-пропагандистских кампаний с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий.

#### **Администрация:**

4.10. Проводит совместно с работодателями ежегодный мониторинг спроса и предложения рабочей силы на рынке труда на среднесрочную перспективу с учетом стратегии социально-экономического развития Ипатовского округа, федеральных, краевых программ, инвестиционных проектов.

4.11. Организует предоставление работодателями Ипатовского округа формы обследования «Сведения о потребности организаций Ставропольского края в кадрах с учетом замены выбывающих работников» через интерактивный портал министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края.

4.12. Формирует и обеспечивает эффективное использование резерва управленческих кадров Ипатовского округа, организует его подготовку.

4.13. Принимает участие в реализации Президентской программы подготовки управленческих кадров для организации народного хозяйства Российской Федерации.

4.14. Содействует безработным гражданам в предоставлении услуги по психологической поддержке и профессиональной ориентации, в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения.

4.15. Содействует профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан по направлениям подготовки (специальностям), пользующимся спросом на рынке труда Ипатовского округа.

4.16. Информировывает население Ипатовского округа о положении на территориальном рынке труда, в том числе посредством размещения информации на официальном сайте Ипатовского округа.

4.17. Проводит работу по совершенствованию и развитию системы профессионального обучения, дополнительного профессионального образования персонала организаций Ипатовского округа с учетом потребности рынка труда,

4.18. Организует с участием Профсоюзов и Работодателей проведение в Ипатовском округе ежегодных конкурсов профессионального мастерства в целях повышения престижа рабочих профессий и содействия повышению квалификации работников.

4.19. Обеспечивает финансирование гарантий и компенсаций работникам муниципальных учреждений, направляемых в служебные командировки для повышения квалификации и переподготовки.

4.20. Содействует созданию новых достойных рабочих мест, в том числе в организациях малого предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития Ипатовского округа. Проводит мониторинг создания и сохранения рабочих мест в организациях, расположенных на территории Ипатовского округа при реализации инвестиционных проектов.

4.21. Участвует в поддержке малого предпринимательства на территории Ипатовского округа.

4.22. Обеспечивает создание условий для осуществления трудовой деятельности родителей, имеющих детей дошкольного возраста.

#### **Работодатели:**

4.23. Ежегодно разрабатывают текущий и среднесрочный прогнозы потребности организаций в рабочих и специалистах и направляют предложения о потребности в кадрах через интерактивный портал министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края.

4.24. Участвуют в создании и развитии системы профессиональных квалификаций, формировании системы независимой оценки квалификации работника, разработке и экспертизе проектов профессиональных стандартов.

4.25. Популяризируют практику заключения целевых договоров учащихся профессиональных образовательных организаций в целях получения навыков, удовлетворяющих запросу работодателя, и последующего трудоустройства.

4.26. Заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями, организациями дополнительного профессионального образования по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников организаций Ипатовского округа, по прохождению учебной, производственной, преддипломной практики и стажировки учащихся, мастеров производственного обучения; предоставлению рабочих мест для трудоустройства выпускников.

4.27. Организуют за счет средств организации непосредственно в организации обучение персонала, повышают квалификацию работников организаций Ипатовского округа путем освоения ими новых и смежных профессий, обеспечивают сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, повышение их конкурентоспособности на рынке труда.

4.28. С участием профсоюзов (представительных органов работников) разрабатывают планы-графики (программы) мероприятий по поэтапному переходу на профессиональные стандарты, включающие профессиональное образование и профессиональное обучение работников, получение ими дополнительного профессионального образования, программы мероприятий для работников предпенсионного возраста, а также прохождения независимой оценки квалификации за счет собственных средств.

4.29. Планируют и реализуют мероприятия по адаптации вновь принятых работников в организациях Ипатовского округа. Активно используют потенциал наставничества при проведении первоначального обучения новых работников непосредственно в организации в пределах рабочего времени, установленного трудовым законодательством для работников

соответствующих возрастов, профессий и производств.

4.30. По окончании профессионального обучения непосредственно в организации присваивают работникам квалификацию (разряд, класс, категорию и т.д.) по профессии согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих или профессиональным стандартам и предоставляют работу в соответствии с полученной квалификацией (разрядом, классом, категорией и т.д.).

4.31. Гарантируют работникам, совмещающим работу с обучением в организации или обучающимся в интересах организации в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, без отрыва от производства создание необходимых условий, сохранение средней заработной платы на весь период обучения.

4.32. При повышении квалификационного разряда или при повышении в должности учитывают успешное прохождение работниками профессионального обучения в организации, общеобразовательную и профессиональную подготовку, а также получение ими высшего или среднего профессионального образования.

4.33. В случаях массового высвобождения работников или ликвидации организации проводят за счет собственных средств опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование высвобождаемых работников до расторжения с ними трудовых договоров с учетом динамичности рынка труда и спроса на рабочую силу.

4.34. Предусматривают финансовые средства на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование персонала не менее 20% среднесписочной численности работников организации в год.

4.35. Предусматривают систему мотивации труда работников в целях их профессионального развития.

4.36. Формируют резерв управленческих кадров в организациях Ипатовского округа.

4.37. Планируют охват внутрипроизводственным (с периодичностью не более 5 лет) обучением 80% работников крупных и средних организаций, а также опережающим профессиональным обучением 40 - 50% работников, подлежащих высвобождению.

4.38. В рамках договоров, заключаемых с профессиональными образовательными организациями: предоставляют возможность для стажировки преподавателей профессионального цикла и мастеров производственного обучения непосредственно в организации, устанавливают им доплаты;

определяют стипендиатов среди обучающихся профессиональных образовательных организаций и выплачивают им стипендию, установленную за счет средств организаций;

обеспечивают обучающихся спецодеждой и при необходимости спецпитанием во время производственной практики; оказывают помощь в подготовке образовательных организаций к новому учебному году и работе в зимних условиях.

4.39. Организуют трудовое соревнование и конкурсы профессионального мастерства в производственных подразделениях организаций, способствующие повышению производительности труда работников.

4.40. Участвуют в проведении краевого конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», во всероссийских конкурсах «Российская организация высокой социальной эффективности» и «Лучший по профессии».

### **Профсоюзы:**

4.41. Отстаивают при заключении отраслевых территориальных соглашений, коллективных договоров интересы работников в части сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, в том числе заявляемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

4.42. Проводят информационно-разъяснительную работу о необходимости повышения квалификации работников в целях поддержания необходимого уровня компетенций. На базе учебно-методического центра профсоюзов проводят обучение работодателей, работников, их представителей по вопросам оплаты и охраны труда, организации социального партнерства, другим аспектам социально-трудовых отношений.

### **Профсоюзы и Работодатели:**

4.43. В целях сохранения и развития кадрового потенциала, повышения производительности труда разрабатывают корпоративные программы по охране и укреплению здоровья работников, включающие добровольное медицинское страхование, организацию горячего питания, компенсацию (полную или частичную) стоимости питания и прочее.

4.44. Проводят мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе внедрение Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

## **5. В области охраны труда и экологической безопасности.**

### **Стороны обязуются:**

5.1. Обеспечивать ежегодное стремление к нулевому травматизму.

5.2. Оказывать взаимное содействие в реализации мероприятий «дорожных карт», направленных на профилактику производственного травматизма, разработке и внедрению программ «нулевого травматизма».

5.3. Участвовать в решении вопросов условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

5.4. Осуществлять разработку и принятие мер по формированию системы управления охраной труда, профессиональными рисками, промышленной безопасности, охраной окружающей среды и экологической безопасности, соответствующих современным экономическим и трудовым отношениям, переходу к экономическому механизму, побуждающему работодателей создавать и обеспечивать безопасные условия и охрану труда.

5.5. Содействуют организации работы комитетов (комиссий) по охране труда в организациях Ипатовского округа на паритетной основе сторон социального партнерства.

5.6. Взаимодействовать с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового

законодательства, в том числе в области охраны труда, закона Ставропольского края «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам исполнительной власти Ставропольского края, органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края» иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов Ставропольского края в области охраны труда.

5.7. Содействовать экономической заинтересованности работодателей в обеспечении безопасных условий и охраны труда в рамках реализации Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

5.8. Обеспечивать социальную защиту трудящихся от профессиональных рисков: организуют обучение по охране труда работников организаций Ипатовского округа и содействуют направлению на указанное обучение в приоритетном порядке руководителей организаций - субъектов малого предпринимательства (с численностью работников до 50 человек).

5.9. Содействуют повышению вовлеченности уполномоченных по охране труда профсоюзов и представителей трудовых коллективов в работу по улучшению условий труда и снижению уровня профессиональных рисков.

5.10. Оказывать содействие работодателям Ипатовского округа в улучшении условий и охраны труда, реализации мер, направленных на уменьшение негативного воздействия на окружающую среду.

5.11. Реализовать меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Ипатовского округа, включая результаты анализа причин производственного травматизма, с целью его профилактики и предупреждения.

5.12. Исходить из приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности.

5.13. Обеспечивать охват всех граждан профилактическими медицинскими осмотрами не реже одного раза в год.

5.14. Принимают меры по формированию у работников сознательного отношения к соблюдению требований охраны труда на рабочем месте.

5.15. Проводить акции «Добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ/СПИД на рабочих местах» с применением метода экспресс тестирования на ВИЧ/СПИД.

5.16. Принимать меры по недопущению дискриминации и стигматизации работников, инфицированных ВИЧ.

5.17. Осуществлять сбор, анализ и распространение лучших практик стимулирования внедрения здорового образа жизни в трудовых коллективах, разрабатывают и внедряют программы укрепления здоровья на рабочем месте (корпоративные программы укрепления здоровья).

5.18. Содействовать процессу развития и внедрения корпоративных систем медицины труда в целях увеличения ожидаемой продолжительности здоровой жизни и долголетия работников, снижения уровня заболеваемости, обеспечения комфортных и безопасных условий труда.

#### **Администрация:**

5.19. Содействует совершенствованию системы государственного управления охраной труда в целях проведения эффективной государственной политики по созданию в организациях здоровых и безопасных условий труда и реализации трудовых прав работников.

5.20. Осуществляет меры по повышению эффективности функционирования системы государственного управления охраной труда в Ипатовском округе. Проводит окружные «Дни охраны труда».

5.21. Содействует, в пределах своей компетенции, проведению специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Разъясняет необходимость проведения специальной оценки условий труда работников организаций Ипатовского округа.

5.22. Ежеквартально анализирует причины производственного травматизма и профессиональных заболеваний с последующей выработкой мер по его профилактике. Добивается достоверности статистического учета и отчетности о состоянии производственного травматизма.

Информирует Работодателей и Профсоюзы о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях Ипатовского округа.

5.23. Оказывает содействие в создании кабинетов по охране труда в организациях.

5.24. Оказывает содействие работодателям в обеспечении работников качественными, сертифицированными средствами индивидуальной защиты. Принимают меры по финансированию мероприятий по специальной оценке условий труда, оценке профессиональных рисков, обучению по охране труда в муниципальных казенных учреждениях.

5.25. Содействуют проведению природоохранной политики, обеспечивающей экологическую безопасность округа, с учетом экологических факторов при принятии экономических и социальных решений.

5.26. Совершенствует и формирует систему обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников, в том числе руководителей организаций Ипатовского округа. Принимает меры по повышению качества обучения по охране труда в организациях Ипатовского округа.

5.27. Осуществляет ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда в муниципальных учреждениях (предприятиях) Ипатовского округа, в рамках Закона Ставропольского края от 04 февраля 2016 г. № 5-кз «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам исполнительной власти Ставропольского края, органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края».

#### **Работодатели:**

5.28. Внедряют программу нулевого травматизма, в том числе утверждают и реализуют Перечень мероприятий про-

граммы нулевого травматизма.

5.29. Разрабатывают ежегодные комплексные планы улучшения условий и охраны труда, предусматривая в них мероприятия по:

- выводу из эксплуатации травмоопасного оборудования, машин и механизмов;
- сокращению тяжелого физического труда, особенно женщин;
- улучшению условий и охраны труда женщин и подростков;
- строительству и реконструкции санитарно-бытовых помещений.

Проводят акции по добровольному обследованию населения и включению положений по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ/СПИДом.

Обеспечивают их финансирование в соответствии с коллективными договорами и соглашениями по охране труда.

5.30. Проводят целенаправленную работу по созданию и укреплению действующих служб (специалистов) охраны труда. В целях создания соответствующих условий работы служб (специалистов) охраны труда и проведения профилактической работы создают кабинеты по охране труда, содействуют повышению квалификации специалистов службы охраны труда не реже одного раза в пять лет.

5.31. Совершенствуют систему компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проводят мероприятия по сокращению исключению воздействия на них вредных и (или) опасных факторов.

5.32. Предоставляют в соответствии с соглашениями и коллективными договорами дополнительные по сравнению с трудовым законодательством компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

5.33. Внедряют оборудование и технологические процессы, исключаящие неблагоприятное воздействие на работника. Принимают меры по замене морально устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников.

5.34. Обеспечивают соблюдение норм и условий предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, разрабатывают программы по сокращению и выведению из производства рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.35. За счет собственных средств предусматривают проведение дополнительных медицинских осмотров, профилактическое лечение работников, в том числе приобретение путевок на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работников предпенсионного возраста, а также работников, у которых по результатам периодического медицинского осмотра выявлены заболевания и рекомендовано дополнительное лечение. Обеспечивают выделение средств на проведение курса гигиенического обучения и оплату личных медицинских книжек работников.

5.36. Организуют проведение диспансеризации работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения диспансеризации (не менее 2 рабочих дней 1 раз в год), гражданам предпенсионного возраста – два дня.

5.37. За счет собственных средств создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

5.38. Обеспечивают условия для осуществления государственного и общественного контроля соблюдения требований трудового законодательства и законодательства по охране труда правовыми и техническими инспекциями труда профсоюзов, уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзных комитетов, членами комиссий по охране труда, в том числе представляют соответствующую информацию и документы.

5.39. Предусматривают в коллективных договорах меры материального поощрения и предоставление оплачиваемого отпуска уполномоченным и членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения ими своих общественных обязанностей, осуществляют меры по созданию им условий для эффективной работы, содействуют профсоюзным организациям в проведении ежегодных смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

Проводят в организациях округа «Дни охраны труда».

5.40. Осуществляют добровольное дополнительное страхование работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.41. Обеспечивают информирование работников о состоянии условий и охраны труда на производстве на основе проведения специальной оценки условий труда.

5.42. Выплачивают работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (3 класс), компенсационные выплаты в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации размерах:

- подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) – не менее 4% оклада (ставки заработной платы) работника;
  - подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) – не менее 8% оклада (ставки заработной платы) работника;
  - подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) – не менее 12% оклада (ставки заработной платы) работника;
  - подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) – не менее 24% оклада (ставки заработной платы) работника;
- работникам, занятым на работах с опасными условиями труда (4 класс) – не менее 30% оклада (ставки заработной платы) работника.

Указанные доплаты не включаются в состав минимальной заработной платы, установленной пунктом 2.26 настоящего Соглашения.

Учредители: Дума Ипатовского муниципального округа Ставропольского края и администрация Ипатовского муниципального округа Ставропольского края. Адрес: 356630, г. Ипатово, ул. Ленина, 116. тел. (86542-7-10-60). Отпечатано в ООО «Ипатовская типография», адрес: 356630, Ставропольский край, Ипатовский район, г. Ипатово, ул. Орджоникидзе, 95, тираж 40 экз. Отв. за выпуск аппарат Думы Ипатовского муниципального округа Ставропольского края, 7-10-60