Р Е Ш Е Н И Е

Думы Ипатовского муниципального округа Ставропольского края

13 декабря 2023 года г.Ипатово № 157

Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников органов местного самоуправления Ипатовского муниципального округа Ставропольского края, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

В соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=C4A09D4F3057F4BB1E171683D0867AAEF49B09D9BD20873809219742014EB4578B0C6A13791A2576B5153ABBB92FD967A8B17BF4DAZ3x6K) Российской Федерации, [Постановлением](consultantplus://offline/ref=C4A09D4F3057F4BB1E17088EC6EA24A4F79354D7BF248E67527391155E1EB202CB4C6C41335D2323E4516FB6B0279336E5FA74F5DB2B62E3B3231E46Z0xBK) Правительства Ставропольского края от 18 марта 2009 г. № 81-п «О введении новых систем оплаты труда работников органов государственной власти (государственных органов) Ставропольского края, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих», решением трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Ипатовского муниципального округа Ставропольского края от 27 ноября 2023 г. № 8 и в целях введения в органах местного самоуправления Ипатовского муниципального округа Ставропольского края систем оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих,

Дума Ипатовского муниципального округа Ставропольского края

РЕШИЛА:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#P50) о системах оплаты труда работников органов местного самоуправления Ипатовского муниципального округа Ставропольского края, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих.

2. Признать утратившими силу следующие решения Думы Ипатовского городского округа Ставропольского края:

от 26 декабря 2017 г. №111 «О системах оплаты труда работников органов местного самоуправления Ипатовского городского округа Ставропольского края, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих";

от 22 августа 2023 г. №89 «О внесении изменения в пункт 5 Положения о системах оплаты труда работников органов местного самоуправления Ипатовского городского округа Ставропольского края, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, утвержденного решением Думы Ипатовского городского округа Ставропольского края от 26 декабря 2017 г. № 111».

3. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на комитет Думы Ипатовского муниципального округа Ставропольского края по экономике, бюджету, налогам, финансово-кредитной политике и муниципальной собственности и главу Ипатовского муниципального округа Ставропольского края Шейкину В.Н.

4. Настоящее решение вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования (обнародования).

Исполняющий обязанности председателя Думы

Ипатовского муниципального округа

Ставропольского края,

заместитель председателя Думы

Ипатовского муниципального округа

Ставропольского края Л.К. Балаба

Исполняющий обязанности главы Ипатовского

муниципального округа Ставропольского края,

первый заместитель главы администрации

Ипатовского муниципального округа

Ставропольского края Т.А. Фоменко

Утверждено

решением Думы

Ипатовского муниципального

округа Ставропольского края

от 13 декабря 2023г. № 157

Положение

о системах оплаты труда работников органов местного

самоуправления Ипатовского муниципального округа

Ставропольского края, осуществляющих профессиональную

деятельность по профессиям рабочих

1. Настоящее Положение разработано в целях установления в аппарате администрации Ипатовского муниципального округа Ставропольского края, отделах, комитете и управлениях, входящих в структуру администрации Ипатовского муниципального округа Ставропольского края и являющихся юридическими лицами (далее соответственно - орган местного самоуправления, структурное подразделение) систем оплаты труда работников органов местного самоуправления, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее - работники).

2. Системы оплаты труда работников, включающие размеры окладов, выплаты компенсационного характера (далее - компенсационные выплаты) и выплаты стимулирующего характера (далее - стимулирующие выплаты), устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Ставропольского края, иными нормативными правовыми актами Ставропольского края, а также настоящим Положением.

3. Системы оплаты труда работников устанавливаются с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих или профессиональных стандартов;

б) государственных гарантий по оплате труда;

в) компенсационных выплат и стимулирующих выплат, перечисленных в [пунктах 6](#P96) и [7](#P102) настоящего Положения;

г) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

д) мнения представительного органа работников.

4. Заработная плата работников состоит из окладов, компенсационных выплат и стимулирующих выплат.

5. Размеры окладов работников устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих или профессиональными стандартами с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции, на основе отнесения профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам:

Таблица

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Профессиональные квалификационные группы | Квалификационные разряды единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих | Размер оклада (рублей) |
| 1. | Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня 1 квалификационного уровня | 1 разряд | 4964 |
| 2 разряд | 5008 |
| 3 разряд | 5052 |
| 2. | Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня 1 квалификационного уровня | 4 разряд | 5095 |
| 5 разряд | 5190 |

6. К компенсационным выплатам относятся:

выплаты при выполнении работ различной квалификации;

выплаты при совмещении профессий;

выплаты при сверхурочной работе;

выплаты при работе в ночное время;

выплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

7. К стимулирующим выплатам относятся:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы.

8. Компенсационные выплаты устанавливаются к окладам работников на основании решения руководителя органа местного самоуправления (структурного подразделения) и (или) соглашения сторон трудового договора в размерах, определяемых коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Ставропольского края, иными нормативными правовыми актами Ставропольского края.

9. Компенсационные выплаты не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

10. Стимулирующие выплаты устанавливаются к окладам работников на основании решения руководителя органа местного самоуправления (структурного подразделения) на условиях, определяемых коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Ставропольского края, иными нормативными правовыми актами Ставропольского края.

11. При формировании фонда оплаты труда работников сверх суммы средств, направляемых для выплаты окладов, предусматриваются средства (в расчете на год) в размере двадцати девяти окладов для компенсационных выплат и стимулирующих выплат.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_