|  |  |
| --- | --- |
|  | Утверждены  постановлением администрации  Ипатовского городского округа  Ставропольского края  №\_\_\_\_\_ от « \_\_ »\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2023 г. |

**Изменения**,

**которые вносятся в Положение об оплате труда руководителя и работников**

**муниципального казенного учреждения**

**«Центр хозяйственно-технического обеспечения» Ипатовского района Ставропольского края,**

**утвержденные постановлением администрации**

**Ипатовского городского округа Ставропольского края**

**Сравнительная таблица**

|  |  |
| --- | --- |
| **Действующая редакция** | **Новая редакция** |
| **2.2**. Размеры должностных окладов работников устанавливаются на основании отнесения занимаемой должности к профессиональной квалификационной группе (далее - ПКГ) и квалификационному уровню в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247 н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29 мая 2008 г. № 248 н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», от 06 августа 2007 г. № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам», от 17 мая 2012 г. № 559н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда»» и приведены в таблицах:  Таблица 1   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых  профессий рабочих | | | | | Квалификационный  уровень | | Профессии рабочих | Должностные оклады, руб. | | Общеотраслевые профессии рабочих 1 уровня | | | | | 1 квалификационный уровень | Оператор котельной | | *4069,00* | | Вахтер 1 разряд | | *5544,00* | | Сторож 1 разряд | | *5544,00* | | Уборщик служебных  помещений 2 разряд | | *5759,00* | | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 2 разряд | | *5759,00* | | Рабочий по благоустройству населенных пунктов  2 разряд | | *5759,00* | | Электрик | | *5759,00* | | Дворник | | *5759,00* | | Механизатор | | *6571,00* | | Общеотраслевые профессии рабочих 2 уровня | | | | | 1 квалификационный уровень | Водитель автомобиля | | *8601,00* | | 1 квалификационный уровень | Водитель легкового  автомобиля 5 разряд | | *8601,00* |   Таблица 2   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей специалистов и служащих | | | | | | Квалификационный уровень | Должности служащих | | | Должностные оклады, руб. | | Общеотраслевые должности служащих первого уровня | | | | | | 1 квалификационный уровень | *Делопроизводитель* | | | *7263,00* | | Общеотраслевые должности служащих второго уровня | | | | | | 1 квалификационный уровень | | | *Администратор* | *7614,00* | | 2 квалификационный уровень | | | Старший инспектор  по кадрам | *9492,00* | | Заведующий хозяйством | *9492,00* | | 4 квалификационный уровень | | | *Механик* | *11868,00* | | Общеотраслевые должности служащих третьего уровня | | | | | | 1 квалификационный уровень | | | Инженер по охране труда | *11868,00* | | 2 квалификационный уровень | | | Юрисконсульт 2 категории | *11868,00* | | Инженер 2 категории | *11868,00* | | Инженер-программист 2 категории | *11868,00* | | 3 квалификационный уровень | | | Инженер 1 категории | *12464,00* | | Инженер – энергетик 1 категории | *12464,00* | | 5 квалификационный уровень | | | *Главный инженер* | *13142,00* | | Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня | | | | | | 1 квалификационный уровень | | Начальник отдела | | *13142,00* | | 2 квалификационный уровень | | *Заместитель директора* | | *13524,00* | | 3 квалификационный уровень | | Директор | | *16271,00* | | «**2.2.** Размеры должностных окладов работников устанавливаются на основании отнесения занимаемой должности к профессиональной квалификационной группе (далее - ПКГ) и квалификационному уровню в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247 н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29 мая 2008 г. № 248 н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», от 06 августа 2007 г. № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам», от 17 мая 2012 г. № 559н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда» и приведены в таблицах:  Таблица 1   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых  профессий рабочих | | | | | Квалификационный  уровень | Профессии рабочих | Должностные  оклады, руб. | | | Общеотраслевые профессии рабочих 1 уровня | | | | | 1 квалификационный  уровень | Оператор котельной | | **4 638,00** | | Вахтер 1 разряд | | **6 319,00** | | Сторож 1 разряд | | **6 319,00** | | Уборщик служебных  помещений 2 разряд | | **6 564,00** | | Рабочий по комплексному  обслуживанию и ремонту зданий 2 разряд | | **6 564,00** | | Рабочий по благоустройству населенных пунктов  2 разряд | | **6 564,00** | | Электрик | | **6 564,00** | | Дворник | | **6 564,00** | | Механизатор | | **7 489,00** | | Общеотраслевые профессии рабочих 2 уровня | | | | | 1 квалификационный уровень | Водитель автомобиля | | **9 803,00** | | Водитель легкового автомобиля 5 разряд | | **9 803,00** |   Таблица 2   |  |  |  | | --- | --- | --- | | Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых  должностей специалистов и служащих | | | | Квалификационный уровень | Должности служащих | Должностные оклады, руб. | | Общеотраслевые должности служащих второго уровня | | | | 1 квалификационный уровень | **Инспектор по кадрам** | **9 803,00** | | 2 квалификационный уровень | Заведующий хозяйством | **10 818,00** | | Старший инспектор  по кадрам | **10 818,00** | | Общеотраслевые должности служащих третьего уровня | | | | 1 квалификационный уровень | Инженер по охране труда | **13 526,00** | | 2 квалификационный уровень | Инженер 2 категории | **13 526,00** | | Юрисконсульт 2 категории | **13 526,00** | | Инженер-программист 2 категории | **13 526,00** | | 3 квалификационный уровень | Инженер 1 категории | **14 205,00** | | Инженер – энергетик 1 категории | **14 205,00** | | Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня | | | | 1 квалификационный уровень | Начальник отдела | **14 978,00** | | 2 квалификационный уровень | **Заместитель директора - начальник общего отдела** | **15 413,00** | | 3 квалификационный уровень | Директор | **18 543,00** |   »; |
| **3.2.4.** Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.  Работникам учреждений устанавливаются выплаты за увеличение объема работы в следующих размерах:   |  |  |  | | --- | --- | --- | | № п/п | Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих | Надбавка к должностному окладу за увеличение объема работ (в процентах) | | Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня | | | | 1 квалификационный уровень | | | | Водитель легкового автомобиля 5 разряд | | 20 |  |  |  |  | | --- | --- | --- | | № п/п | Профессиональная квалификационная группа общеотраслевые должности специалистов и служащих | Надбавка к должностному окладу за увеличение объема работ (в процентах) | | Общеотраслевые должности служащих второго уровня | | | | 1 квалификационный уровень | | | | *Администратор* | | *30* | | 2 квалификационный уровень | | | | Заведующий хозяйством | | 50 | | 4 квалификационный уровень | | | | *Механик* | | *15* | | «**3.2.4**. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.  Работникам учреждения устанавливаются выплаты за увеличение объема работы в следующих размерах:   |  |  | | --- | --- | | Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих | Надбавка к должностному окладу за увеличение объема работ  (в процентах) | | Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня | | | 1 квалификационный уровень | | | Водитель легкового автомобиля 5 разряд | 20 | | Водитель автомобиля | 20 | | 2 квалификационный уровень | | | Заведующий хозяйством | 50 |   ». |
| **4.1.** Работникам учреждения могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:  выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;  выплата за качество выполняемых работ;  выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;  премиальные выплаты по итогам работы. | **«4.1**. Работникам учреждения могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:  - выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;  - выплата за качество выполняемых работ;  - выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;  - премиальные выплаты по итогам работы **за квартал, год**». |
| **4.4.2**. Работникам учреждения устанавливается персональная надбавка в следующих размерах:   |  |  |  | | --- | --- | --- | | №  п/п | Профессиональная квалификационная группа общеотраслевые должности специалистов и служащих | Надбавка к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты работы  (в процентах) | | Общеотраслевые должности служащих первого уровня | | | | 1 квалификационный уровень | | | | *Делопроизводитель* | | *30-40* | | Общеотраслевые должности служащих второго уровня | | | | 1 квалификационный уровень | | | | *Администратор* | | *35-45* | | 2 квалификационный уровень | | | | Старший инспектор по кадрам | | 55-65 | | Заведующий хозяйством | | 15-25 | | 4 квалификационный уровень | | | | *Механик* | | *45-55* | | Общеотраслевые должности служащих третьего уровня | | | | 1 квалификационный уровень | | | | *Специалист по охране труда* | | *40-50* | | 2 квалификационный уровень | | | | Юрисконсульт 2 категории | | 55-65 | | Инженер 2 категории | | 40-50 | | Инженер-программист 2 категории | | 15-25 | | 3 квалификационный уровень | | | | Инженер 1 категории | | 55-65 | | Инженер-энергетик 1 категории | | 55-65 | | 5 квалификационный уровень | | | | *Главный инженер* | | *55-65* | | Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня | | | | 1 квалификационный уровень | | | | Начальник отдела | | 65-75 | | *Заместитель директора* | | 75-90 | | 3 квалификационный уровень | | | | Директор | | 75-90 | | **«4.4.2**. Работникам учреждения устанавливается персональная надбавка в следующих размерах:   |  |  |  | | --- | --- | --- | | Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых  должностей специалистов и служащих | | | | Квалификационный уровень | Должности служащих | Надбавка к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты работы  (в процентах) | | Общеотраслевые должности служащих второго уровня | | | | 1 квалификационный уровень | **Инспектор по кадрам** | **55-65** | | 2 квалификационный уровень | Заведующий хозяйством | **15-25** | | Старший инспектор  по кадрам | **55-65** | | Общеотраслевые должности служащих третьего уровня | | | | 1 квалификационный уровень | **Инженер по охране труда** | **40-50** | | 2 квалификационный уровень | Инженер 2 категории | **40-50** | | Юрисконсульт  2 категории | **55-65** | | Инженер-программист  2 категории | **15-25** | | 3 квалификационный уровень | Инженер 1 категории | **55-65** | | Инженер – энергетик  1 категории | **55-65** | | Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня | | | | 1 квалификационный уровень | Начальник отдела | **65-75** | | 2 квалификационный уровень | **Заместитель директора - начальник общего отдела** | **75-90** | | 3 квалификационный уровень | Директор | **75-90** |   **».** |
| **4.5.3.** Работникам учреждения за качество выполняемых работ устанавливается персональная надбавка в следующих размерах:   |  |  |  | | --- | --- | --- | | № п/п | Профессиональная квалификационная группа общеотраслевые должности специалистов и служащих | Надбавка к должностному окладу за качество выполняемых работ (в процентах) | | Общеотраслевые должности служащих второго уровня | | | | 1 квалификационный уровень | | | | *Администратор* | | *20-30* | | Общеотраслевые должности служащих третьего уровня | | | | 5 квалификационный уровень | | | | *Главный инженер* | | *20-30* | | Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня | | | | 1 квалификационный уровень | | | | Начальник отдела | | 20-30 | | *Заместитель директора* | | *50-70* | | 3 квалификационный уровень | | | | Директор | | 60-80 | | **«4.5.3.** Работникам учреждения за качество выполняемых работ устанавливается персональная надбавка в следующих размерах:   |  |  |  | | --- | --- | --- | | Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых  должностей специалистов и служащих | | | | Квалификационный уровень | Должности служащих | Надбавка к должностному окладу за качество выполняемых работ (в процентах) | | Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня | | | | 1 квалификационный уровень | Начальник отдела | 20-30 | | 2 квалификационный уровень | **Заместитель директора - начальник общего отдела** | 50-70 | | 3 квалификационный уровень | Директор | 60-80 |   ». |
| **4.7.** Работникам и руководителю учреждения за счет экономии фонда оплаты труда в текущем финансовом году могут быть установлены премиальные выплаты по итогам *работы за год:*  *- для работников учреждения на основании приказа руководителя учреждения с учетом мнения представительного органа работников;*  *- для руководителя учреждения на основании распоряжения учредителя учреждения.* | «**4.7.** Работникам и руководителю учреждения за счет экономии фонда оплаты труда в текущем финансовом году могут быть установлены премиальные выплаты по итогам работы **за квартал:**  **- для работников учреждения на основании приказа руководителя учреждения, с учетом мнения Совета трудового коллектива, не более 2-х (двух) должностных окладов;**  **- для руководителя учреждения на основании распоряжения администрации Ипатовского городского округа Ставропольского края, не более 4-х (четырех) должностных окладов».** |
| **4.7.1.** Премии выплачиваются всем работникам, состоящим с учреждением в трудовых отношениях, на дату издания приказа о выплате премии и проработавшим не менее 3 месяцев. | «**4.7.1. Работникам и руководителю учреждения за счет экономии фонда оплаты труда в текущем финансовом году могут быть установлены премиальные выплаты по итогам работы за год:**  **- для работников учреждения на основании приказа руководителя учреждения с учетом мнения Совета трудового коллектива, не более 4-х (четырех) должностных окладов;**  **- для руководителя учреждения на основании распоряжения администрации Ипатовского городского округа Ставропольского края, не более 6-ти (шести) должностных окладов».** |
| **4.7.3.** Совет трудового коллектива определяет *процент* выплаты премии для всех работников учреждения в пределах фонда оплаты труда. | «**4.7.3.** Совет трудового коллектива определяет **возможность** выплаты премии для всех работников учреждения в пределах фонда оплаты труда.  **Премия по итогам работы за период (квартал, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы. При премировании учитывается:**  **- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;**  **- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;**  **- проведение качественной подготовки мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;**  **- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью учреждения;**  **- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;**  **- участие в выполнении срочных, важных работ, мероприятий.**  **Конкретный размер премии может определяться, как в процентах к окладу (должностному окладу), тарифной ставке работника, так и в абсолютном размере.**  **Премия не носит обязательный характер и является стимулирующей выплатой. При увольнении работника по собственному желанию до истечения отчетного периода, по итогам которого установлено премирование, работник лишается права на получение премии по итогам работы за данный отчетный период».** |
|  | **«4.7.8.** **Дисциплинарное взыскание учитывается при определении размера премиальных по итогам работы и иных выплат, стимулирующего характера которые начисляются за период, когда оно было применено к работнику».** |
|  | **«4.7.9. Премии выплачиваются в размере, рассчитанном пропорционально отработанному времени, следующим работникам, проработавшим неполный период, принятый в качестве расчетного для начисления премий:**  **- приступившим к работе в расчетном периоде после окончания отпуска по уходу за ребенком;**  **- приступившим к работе в расчетном периоде после окончания отпуска без сохранения заработной платы.**  **Премии выплачиваются всем работникам, состоящим с учреждением в трудовых отношениях, на дату издания приказа о выплате премии и проработавшим не менее 3 месяцев».** |