**проект**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**АДМИНИСТРАЦИИ ИПАТОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

**СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ**

г. Ипатово

« \_\_ » \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2023 г. № \_\_\_\_

О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителя и работников муниципального казенного учреждения «Центр хозяйственно-технического обеспечения» Ипатовского района Ставропольского края, утвержденное постановлением администрации Ипатовского городского округа Ставропольского края от 29 октября 2018 г. № 1358

В соответствии с решением трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений Ипатовского городского округа Ставропольского края от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2023 г. № \_\_\_ администрация Ипатовского городского округа Ставропольского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда руководителя и работников муниципального казенного учреждения «Центр хозяйственно-технического обеспечения» Ипатовского района Ставропольского края, утвержденное постановлением администрации Ипатовского городского округа Ставропольского края от 29 октября 2018 г. № 1358 (с изменениями внесенными постановлениями администрации Ипатовского городского округа Ставропольского края от 24 июня 2019 г. № 952, от 25 ноября 2019 г. № 1721, от 10 апреля 2020 г. № 526, от 02 марта 2021 г. №223, от 25 июня 2021 г. № 845).

2. Настоящее постановление обнародовать в муниципальном казенном учреждении культуры «Ипатовская централизованная библиотечная система» Ипатовского района Ставропольского края.

3. Отделу по связям с общественностью, автоматизации и информационных технологий администрации Ипатовского городского округа Ставропольского края разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Ипатовского городского округа Ставропольского края в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Ипатовского городского округа Ставропольского края Клинтух С.И.

5. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального обнародования.

Глава Ипатовского

городского округа

Ставропольского края В.Н. Шейкина

Проект постановления вносит заместитель главы администрации

Ипатовского городского округа Ставропольского края

С.И. Клинтух

Визируют:

Первый заместитель главы администрации

Ипатовского городского округа

Ставропольского края Т.А. Фоменко

Начальник управления труда и

социальной защиты населения

администрации Ипатовского

городского округа

Ставропольского края О.В. Вильгоцкая

Начальник отдела правового и

кадрового обеспечения администрации

Ипатовского городского округа

Ставропольского края М.А. Коваленко

Начальник отдела экономического

развития администрации Ипатовского

городского округа

Ставропольского края Ж.Н. Кудлай

Проект подготовлен муниципальным казенным учреждением

«Центр хозяйственно-технического обеспечения»

Ипатовского района Ставропольского края

Э.Н. Брагин

Рассылка:

В дело 2

Клинтух С.И. 1

Отдел правового и кадрового обеспечения 1

МКУ ЦХТО ИР СК 1

Финансовое управление 1

Управление труда и социальной защиты населения 2

Регистр 2

Консультант-Плюс 1

Сайт администрации ИГО СК 1

Библиотека 1

Отдел экономического развития 1

Регистр Холин 1

|  |
| --- |
| Утверждены  Постановлением администрации Ипатовского городского округа Ставропольского края  №\_\_\_\_\_от «\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2023 г. |

**Изменения,**

**которые вносятся в Положение об оплате труда руководителя и работников муниципального казенного учреждения**

**«Центр хозяйственно-технического обеспечения» Ипатовского района**

**Ставропольского края, утвержденное постановлением администрации**

**Ипатовского городского округа Ставропольского края**

**1.** Пункт 2.2. раздела 2 «Порядок и условия установления должностных окладов работников» изложить в следующей редакции:

«2.2. Размеры должностных окладов работников устанавливаются на основании отнесения занимаемой должности к профессиональной квалификационной группе (далее - ПКГ) и квалификационному уровню в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247 н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29 мая 2008 г. № 248 н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», от 06 августа 2007 г. № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам», от 17 мая 2012 г. № 559н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда» и приведены в таблицах:

Таблица 1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых  профессий рабочих | | |
| Квалификационный  уровень | Профессии рабочих | Должностные  оклады, руб. |
| Общеотраслевые профессии рабочих 1 уровня | | |
| 1 квалификационный  уровень | Оператор котельной | 4 638,00 |
| Вахтер 1 разряд | 6 319,00 |
| Сторож 1 разряд | 6 319,00 |
| Уборщик служебных  помещений 2 разряд | 6 564,00 |
| Рабочий по комплексному  обслуживанию и ремонту зданий  2 разряд | 6 564,00 |
| Рабочий по благоустройству  населенных пунктов 2 разряд | 6 564,00 |
| Электрик | 6 564,00 |
| Дворник | 6 564,00 |
| Механизатор | 7 489,00 |
| Общеотраслевые профессии рабочих 2 уровня | | |
| 1 квалификационный уровень | Водитель автомобиля | 9 803,00 |
| Водитель легкового автомобиля  5 разряд | 9 803,00 |

Таблица 2

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых  должностей специалистов и служащих | | |
| Квалификационный уровень | Должности служащих | Должностные оклады, руб. |
| Общеотраслевые должности служащих второго уровня | | |
| 1 квалификационный уровень | Инспектор по кадрам | 9 803,00 |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий хозяйством | 10 818,00 |
| Старший инспектор  по кадрам | 10 818,00 |
| Общеотраслевые должности служащих третьего уровня | | |
| 1 квалификационный уровень | Инженер по охране труда | 13 526,00 |
| 2 квалификационный уровень | Инженер 2 категории | 13 526,00 |
| Юрисконсульт 2 категории | 13 526,00 |
| Инженер-программист 2 категории | 13 526,00 |
| 3 квалификационный уровень | Инженер 1 категории | 14 205,00 |
| Инженер – энергетик 1 категории | 14 205,00 |
| Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня | | |
| 1 квалификационный уровень | Начальник отдела | 14 978,00 |
| 2 квалификационный уровень | Заместитель директора - начальник общего отдела | 15 413,00 |
| 3 квалификационный уровень | Директор | 18 543,00 |

».

**2.** Подпункт 3.2.4. раздела 3 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» изложить в следующей редакции:

«3.2.4. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Работникам учреждения устанавливаются выплаты за увеличение объема работы в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих | Надбавка  к должностному окладу  за увеличение объема работ  (в процентах) |
| Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня | |
| 1 квалификационный уровень | |
| Водитель легкового автомобиля 5 разряд | 20 |
| Водитель автомобиля | 20 |
| 2 квалификационный уровень | |
| Заведующий хозяйством | 50 |

».

**3.** В разделе 4. «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» внести изменения и изложить в следующей редакции:

**3.1.** Абзац пятый пункта 4.1. изложить в следующей редакции:

«- премиальные выплаты по итогам работы за квартал, год».

**3.2.** Подпункт 4.4.2. изложить в следующей редакции:

«4.4.2. Работникам учреждения устанавливается персональная надбавка в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых  должностей специалистов и служащих | | |
| Квалификационный уровень | Должности служащих | Надбавка к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты работы  (в процентах) |
| Общеотраслевые должности служащих второго уровня | | |
| 1 квалификационный уровень | Инспектор по кадрам | 55-65 |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий хозяйством | 15-25 |
| Старший инспектор  по кадрам | 55-65 |
| Общеотраслевые должности служащих третьего уровня | | |
| 1 квалификационный уровень | Инженер по охране труда | 40-50 |
| 2 квалификационный уровень | Инженер 2 категории | 40-50 |
| Юрисконсульт  2 категории | 55-65 |
| Инженер-программист  2 категории | 15-25 |
| 3 квалификационный уровень | Инженер 1 категории | 55-65 |
| Инженер – энергетик  1 категории | 55-65 |
| Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня | | |
| 1 квалификационный уровень | Начальник отдела | 65-75 |
| 2 квалификационный уровень | Заместитель директора - начальник общего отдела | 75-90 |
| 3 квалификационный уровень | Директор | 75-90 |

».

**3.3.** Подпункт 4.5.3. изложить в следующей редакции:

«4.5.3. Работникам учреждения за качество выполняемых работ устанавливается персональная надбавка в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых  должностей специалистов и служащих | | |
| Квалификационный уровень | Должности служащих | Надбавка к должностному окладу за качество выполняемых работ (в процентах) |
| Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня | | |
| 1 квалификационный уровень | Начальник отдела | 20-30 |
| 2 квалификационный уровень | Заместитель директора - начальник общего отдела | 50-70 |
| 3 квалификационный уровень | Директор | 60-80 |

».

**3.4.** Пункт 4.7. изложить в следующей редакции:

«4.7. Работникам и руководителю учреждения за счет экономии фонда оплаты труда в текущем финансовом году могут быть установлены премиальные выплаты (премии) по итогам работы за квартал:

- для работников учреждения на основании приказа руководителя учреждения, с учетом мнения Совета трудового коллектива, не более 2-х (двух) должностных окладов;

- для руководителя учреждения на основании распоряжения администрации Ипатовского городского округа Ставропольского края, не более 4-х (четырех) должностных окладов».

**3.5.** Подпункт 4.7.1. изложить в следующей редакции:

«4.7.1. Работникам и руководителю учреждения за счет экономии фонда оплаты труда в текущем финансовом году могут быть установлены премиальные выплаты по итогам работы за год:

- для работников учреждения на основании приказа руководителя учреждения с учетом мнения Совета трудового коллектива, не более 4-х (четырех) должностных окладов;

- для руководителя учреждения на основании распоряжения администрации Ипатовского городского округа Ставропольского края, не более 6-ти (шести) должностных окладов».

**3.6.** Подпункт 4.7.3. изложить в следующей редакции:

«4.7.3. Совет трудового коллектива определяет возможность выплаты премии для всех работников учреждения в пределах фонда оплаты труда.

Премия по итогам работы за период (квартал, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы. При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- проведение качественной подготовки мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью учреждения;

- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

- участие в выполнении срочных, важных работ, мероприятий.

Конкретный размер премии может определяться, как в процентах к окладу (должностному окладу), тарифной ставке работника, так и в абсолютном размере.

Премия не носит обязательный характер и является стимулирующей выплатой. При увольнении работника по собственному желанию до истечения отчетного периода, по итогам которого установлено премирование, работник лишается права на получение премии по итогам работы за данный отчетный период».

**3.7.** Дополнить подпунктом 4.7.8.,4.7.9. следующего содержания:

«4.7.8. Дисциплинарное взыскание учитывается при определении размера премиальных по итогам работы и иных выплат, стимулирующего характера которые начисляются за период, когда оно было применено к работнику».

«4.7.9. Премии выплачиваются, в размере рассчитанном пропорционально отработанному времени, следующим работникам, проработавшим неполный период, принятый в качестве расчетного для начисления премий:

- приступившим к работе в расчетном периоде после окончания отпуска по уходу за ребенком;

- приступившим к работе в расчетном периоде после окончания отпуска без сохранения заработной платы.

Премии выплачиваются всем работникам, состоящим с учреждением в трудовых отношениях, на дату издания приказа о выплате премии и проработавшим не менее 3 месяцев».

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_